

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 (Action Plan)



เข็มมุ่ง ปี 2568

1. พัฒนาการจัดการ ดูแลผู้ป่วยเบาหวานระยะสงบ (DM REMISSION)
2. พัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ
4. เพิ่มศักยภาพบริการด้านอายุรกรรม

*วิสัยทัศน์ “ โรงพยาบาลต้นแบบ
ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้วยใจ
ศรัทธาบริการ ”*

คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 ของโรงพยาบาลมวกเหล็ก ได้วางกรอบแนวคิดให้มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข โดยประกอบด้วย 4 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1. ด้านส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมการจัดระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพ 3. ด้านพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ 4. ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขให้แก่ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลมวกเหล็ก ได้ดำเนินการอย่างมีเป้าหมายร่วมกัน

ทั้งนี้คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ขอขอบคุณคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมวกเหล็ก ที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนทบทวน ปรับปรุงและแก้ไขแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลมวกเหล็ก ฉบับนี้ให้มีความสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนางานด้านสาธารณสุขให้กับหน่วยงานในโรงพยาบาลมวกเหล็ก ต่อไป

โรงพยาบาลมวกเหล็ก

ธันวาคม 2567

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

1. แผนขับเคลื่อนเข็มมุ่ง โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2568

2. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)

- Road Map ที่ 1. การพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
- Road Map ที่ 2. การมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- Road Map ที่ 3. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2. ด้านการบริการ(Service Excellence)

- Road Map ที่ 4. การเข้าถึงบริการ การแพทย์ปฐมภูมิ PCC
- Road Map ที่ 5. พัฒนาระบบบริการการ แพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- Road Map ที่ 6. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ยุทธศาสตร์ที่ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

- Road Map ที่ 7. การพัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

- Road Map ที่ 8. พัฒนาระบบบริหารจัดการ รพ.ด้วยหลักธรรมาภิบาล
- Road Map ที่ 9. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย
- Road Map ที่ 10. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงิน การคลัง



แนวทางการดำเนินงาน
เข็มมุ่ง ประจำปี 2568

ระดับเขตสุขภาพที่ 4



การดูแลผู้สูงอายุ



IMC



ลดป่วย ลดตาย
ลดแออัด



Digital Health



RTI

ระดับจังหวัดสระบุรี



มีระบบนัดหมายและระบบบริการ
BU Platform Digital ที่มีประชาชนเข้าใช้
งานสูงที่สุดในประเทศ



ความปลอดภัยของการคัดกรอง ตามสิทธิ
ประโยชน์ขั้นพื้นฐาน (PP Fee Schedule)
สูงที่สุดในประเทศ



เป็นจังหวัดที่มีอัตรา DM
Remission สูงสุดในประเทศ



สระบุรี มีรายได้ค่าบริการ PP Fee Schedule
สูงกว่า อัตราจัดสรรต่อหัวประชากร



มีระบบจัดการความขัดแย้งทางการ
แพทย์ดีที่สุดในประเทศ



เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจสุขภาพ
(Wellness Economy)
ต่อหัวประชากร
เพิ่มสูงขึ้นมากกว่าค่าเฉลี่ย
ของประเทศ

โรงพยาบาลมวกเหล็ก



พัฒนาการจัดการการดูแลผู้ป่วย
เบาหวานระยะสงบ (DM Remission)



พัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ



พัฒนาระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศด้านสุขภาพ



เพิ่มศักยภาพ
บริการด้านอายุรกรรม



โรงพยาบาลมวกเหล็ก
MUAKLEK HOSPITAL

QR Code

OKR ปีงบประมาณ 2568



การขับเคลื่อนเข็มมุ่งระดับโรงพยาบาล ปี 2568

1



พัฒนาการจัดการ
การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน
ระยะสงบ
(DM Remission)

เป้าหมาย

โรงพยาบาลมวกเหล็ก
มี DM Remission
ได้ดีที่สุดในจังหวัดสระบุรี

ผู้ให้ข้อมูล

คุณสุกานดา จินารักษ์
พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ DM Remission

ทีมงาน
ที่เกี่ยวข้อง

คณะทำงาน
NCD อำเภอมวกเหล็ก

2



พัฒนาเครือข่าย
หน่วยบริการปฐมภูมิ

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง
บริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพ

คุณรุ่งทิพย์ อาสะโก
หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม

เครือข่ายบริการปฐมภูมิ
อำเภอมวกเหล็ก

3



พัฒนาระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศด้านสุขภาพ

ใช้เทคโนโลยีทันสมัย
มาพัฒนาระบบบริการที่ดีที่สุด
ในจังหวัดสระบุรี

คุณตะวัน จันททีโร

หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ /
จุดบริการทุกจุด

4



เพิ่มศักยภาพบริการ
ด้านอายุรกรรม

ดูแลผู้ป่วย CHF ให้ปลอดภัย
/ ลดอัตราการตายผู้ป่วย CHF

คุณปรัชญาพร ชูชีพ

หัวหน้าการพยาบาลผู้ป่วยใน

PCT /
องค์กรแพทย์

เข็มที่ 1 พัฒนาการจัดการ การดูแลผู้ป่วย การคัดกรองผู้ป่วย NCD

วัตถุประสงค์ : โรงพยาบาลมวกเหล็กมี DM remission ได้ดีที่สุดในจังหวัดสระบุรี

KPI : ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย DM remission สามารถหยุดยา หรือปรับลดยา ร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย

เข็มมุ่งที่ 1. พัฒนาการจัดการการดูแลผู้ป่วยเบาหวานระยะสงบ (DM Remission)

เข็มมุ่งที่ 4. สระบุรีเป็นจังหวัดที่มีอัตรา DM Remission สูงสุดในประเทศ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มการพยาบาล

กลยุทธ์	มาตรการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ	พื้นที่การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ค้นหา และดูแล ผู้ป่วย เบาหวาน ระยะสงบ	1.จัดทำโครงโครงการ DM Remission ระดับ คปสอ. มวกเหล็ก	โรงพยาบาลมวกเหล็ก	ผู้รับบริการที่เป็น โรคเบาหวานชนิด ที่ 2 ตามเกณฑ์การ คัดเลือก จำนวน 200 ราย	1 พ.ย. 2567 - 31 ก.ค. 2568	77,821	คุณสุกานดา / คุณนุสรรา และทีม DM Remission
	2.ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมเตรียมแผนการทำโครงการ DM Remission	คลินิก PCC				
	3.ส่งฐานข้อมูลให้แก่เครือข่าย เพื่อให้เครือข่ายหน่วยบริการคัดเลือก กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าเกณฑ์ตามหลัก DM Remission	สอน. เฉลิมพระเกียรติ				
	4.พื้นที่ส่งข้อมูลคืนกลับรายชื่อกลุ่มเป้าหมายให้แก่ผู้รวบรวมข้อมูล	รพ.สต. ทั้ง 12 แห่ง				
	5.งานฐานข้อมูลสร้าง Google Drive สำหรับจัดเก็บข้อมูล และอัปเดตข้อมูล					
	6.จัดทำคู่มือ Muaklek Model DM Remission					
	7.วางแผนการจัดการเรียนการสอน ครู ก.					
	8.ประชุมนัดหมาย Nurse Case Manager					
	9.พัฒนาศักยภาพ ผู้ดำเนินการทำกิจกรรม					
	10.จัดกิจกรรม DM Remission					
	11.สรุปผลการดำเนินงาน					

เข็มมุ่งที่ 2 พัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ

วัตถุประสงค์ : เพื่อขึ้นทะเบียนเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิครบทุกแห่ง

KPI : เครือข่ายปฐมภูมิได้ขึ้นทะเบียนครบทุกแห่ง (100%)

KPI : เครือข่ายปฐมภูมิที่ขึ้นทะเบียน ผ่านมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2566

เข็มมุ่ง สสจ. 1.บุคลากรสาธารณสุข เป็น Self Coach และ Coach ด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine)

เข็มมุ่ง สสจ. 2.เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจสุขภาพ (Wellness Economy) ต่อหัวประชากร เพิ่มสูงขึ้นมากกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ

กลยุทธ์	มาตรการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ	พื้นที่การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิโดยใช้กลไกขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบด้านบริการปฐมภูมิเขตสุขภาพที่4	1.ดำเนินการขึ้นทะเบียนเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิเต็มพื้นที่โดยใช้กลไกขับเคลื่อนของ คปสอ.มวกเหล็ก	คปสอ.มวกเหล็ก	NPCU 2 ทีมที่ยังไม่ได้ขึ้นทะเบียน 1) NPCUรพ.สต.หนองย่างเสือ 2) NPCU รพ.สต.สาวน้อย	ต.ค.2567-ธ.ค. 2568	เงินบำรุงรพ.มวกเหล็ก 9,600 บาท	1) หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม 2) สสอ.มวกเหล็ก 3) ผอ.รพ.มวกเหล็ก
	1.1) ทบทวนคำสั่ง/แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ คปสอ.มวกเหล็ก (ทีมพี่เลี้ยงอำเภอมวกเหล็ก)					
	1.2) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิฯ เพื่อวางแผน ชี้นำการพัฒนา ให้คำปรึกษา ติดตามประเมินผล 2 ครั้งX30 คน					
	1.3) สรรหา/คัดเลือกแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวตามเกณฑ์ Staff NPCU					
	1.4) จัดทำเอกสารเพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ					
	2.พัฒนาคุณภาพบริการตามแนวทางการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ	คปสอ.มวกเหล็ก	รพ.สต. 10 แห่งที่ยังไม่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานบริการปฐมภูมิ พ.ศ.2566	ต.ค.2567 - ธ.ค.2568	เงินบำรุงรพ.มวกเหล็ก 19,200 บาท	
	2.1) หน่วยบริการประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด					
	2.2) การเยี่ยมเสริมพลังโดยทีมพี่เลี้ยงอำเภอฯ 30คนX 4 ครั้ง(4 โซน)					
	2.3) การประเมินมาตรฐานและให้ข้อเสนอแนะโดย คปค.ม.จังหวัดสระบุรี					

เข็มที่ 3. พัฒนาระบบบริการสารสนเทศด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์ : ใช้เทคโนโลยีทันสมัย มาพัฒนาระบบบริการในทุกขั้นตอนบริการที่ดีที่สุดในจังหวัดสระบุรี

สนับสนุนเข็มมุ่งของจังหวัดสระบุรี : เข็มมุ่งจังหวัดสระบุรี หน่วยบริการสุขภาพในจังหวัดสระบุรี มีระบบนัดหมายและระบบบริการบน Platform Digital ที่มีประชาชนเข้าใช้งานสูงที่สุดในประเทศ (สนับสนุนระบบการนัดหมายและระบบบริการบน Platform Digital เพื่อเพิ่มการเข้าถึง ลดแออัด ลดรอคอย)

KPI : ร้อยละผู้รับบริการใช้บริการนัดหมายออนไลน์ผ่านระบบหมอพร้อม

KPI : ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้รับบริการ ใช้บริการการนัดหมาย เปรียบเทียบ ปี 2567

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มการพยาบาล และหัวหน้าทุกจุดบริการภายในโรงพยาบาลมวกเหล็ก

กลยุทธ์	มาตรการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ	พื้นที่การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
1. ลดขั้นตอนการบริการนัดหมาย	1.ดำเนินการจัดทำระบบการนัดหมายให้กับทุกหน่วยบริการ และทุกคลินิกในโรงพยาบาลมวกเหล็กที่ยังไม่มีระบบการนัดหมาย	โรงพยาบาลมวกเหล็ก	ประชาชนในอำเภอมวกเหล็ก	พ.ย.67-ม.ค.68	5,000
	2.ปรับขั้นตอนในการให้บริการ (คณะกรรมการสารสนเทศฯ)				
	3.มีช่องทางให้บริการ และขั้นตอนการให้บริการสำหรับผู้มาใช้บริการที่มีการนัดหมายรักษา				
	3.1. ผู้มารับบริการที่มีนัด นำใบนัดมาสแกน หรือ เสียบบัตรประชาชน ที่ KIOSK เพื่อรับรหัสประจำตัว โดยรหัสประจำตัวจะสามารถบอกได้ว่าเป็นผู้มารับบริการคลินิกไหน ช่วงเวลาไหน เช่น BN คือ ผู้มารับบริการที่มีรหัสประจำตัวเรียกตรวจช่วงเช้า 09.00-10.00น. ของคลินิกความดันโลหิต เป็นต้น โดยผู้มีนัดจะได้รับการตรวจรักษาก่อนคนไข้ที่ Walk-in มาใช้บริการในโรงพยาบาล ตามลำดับคิว				
	3.2. มีป้ายบอกขั้นตอนการมารับบริการสำหรับผู้มีนัด เพื่อให้ผู้มารับบริการเข้าใจขั้นตอนบริการ และเดินไปรับบริการได้ด้วยตนเอง				
	3.3. สำหรับผู้ที่สามารถใช้สมาร์โฟนได้ ให้มีระบบการแจ้งเตือนขั้นตอนการให้บริการ แสดงในแอปพลิเคชัน เพื่อให้ผู้มารับบริการรู้ขั้นตอน และสถานที่รับบริการของตนเอง				
	3.4. มีการประชาสัมพันธ์ระบบการนัดหมายออนไลน์ ให้กับประชาชนในอำเภอมวกเหล็ก				
	4. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงานแผน				

เข็มที่ 3. พัฒนาระบบบริการสารสนเทศด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์ : ใช้เทคโนโลยีทันสมัย มาพัฒนาระบบบริการในทุกขั้นตอนบริการที่ดีที่สุดในจังหวัดสระบุรี

สนับสนุนเข็มมุ่งของจังหวัดสระบุรี : เข็มมุ่งจังหวัดสระบุรี หน่วยบริการสุขภาพในจังหวัดสระบุรี มีระบบนัดหมายและระบบบริการบน Platform Digital ที่มีประชาชนเข้าใช้งานสูงที่สุดในประเทศ (สนับสนุนระบบการนัดหมายและระบบบริการบน Platform Digital เพื่อเพิ่มการเข้าถึง ลดแออัด ลดรอคอย)

KPI : ร้อยละผู้รับบริการใช้บริการนัดหมายออนไลน์ผ่านระบบหมอพร้อม

KPI : ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้รับบริการ ใช้บริการการนัดหมาย เปรียบเทียบ ปี 2567

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มการพยาบาล และหัวหน้าทุกจุดบริการภายในโรงพยาบาลมวกเหล็ก

กลยุทธ์	มาตรการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ	พื้นที่การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
2. พัฒนาระบบบริการภายในโรงพยาบาลทุกหน่วยบริการ	1.มีป้ายอธิบายขั้นตอนการให้บริการ และการใช้งานตู้ KIOSK ให้กับผู้มารับบริการเข้าใจได้ง่าย	โรงพยาบาลมวกเหล็ก	ประชาชนในอำเภอมวกเหล็ก	พ.ย.67-มี.ค.68	50,000
	2.ปรับขั้นตอนในการให้บริการ (คณะกรรมการสารสนเทศฯ)				
	3.มีช่องทางการให้บริการ และขั้นตอนการให้บริการสำหรับผู้มาใช้บริการแบบ Walk-in				
	3.1. ผู้มารับบริการที่มีนัด นำใบนัดมาสแกน หรือ เสียบบัตรประชาชน ที่ KIOSK เพื่อรับรหัสประจำตัว โดยรหัสประจำตัวจะสามารถบอกได้ว่าเป็นผู้มารับบริการคลินิกไหน ช่วงเวลาไหน เช่น BN คือ ผู้มารับบริการที่มีรหัสประจำตัวเรียกตรวจช่วงเช้า 09.00-10.00น. เป็นต้น				
	3.2. มีระบบคัดแยกผู้ป่วยที่ Walk-in เข้ามา โดยการสอบถามอาการที่มาพบแพทย์เบื้องต้น เช่น หุ่นยนต์ให้บริการผู้ป่วยนอก และหุ่นยนต์ส่งยา เป็นต้น				
	3.3. สำหรับผู้ที่สามารถใช้สมาร์โฟนได้ ให้มีระบบการแจ้งเตือนขั้นตอนการให้บริการ แสดงในแอปพลิเคชัน เพื่อให้ผู้มารับบริการรู้ขั้นตอน และสถานที่รับบริการของตนเอง				
	3.4. มีตู้เสียบบัตรประชาชน ที่เชื่อมกับเครื่องวัดความดันโลหิตและชั่งน้ำหนัก และส่งข้อมูลเข้าไปในระบบ Hosxp ใดเลย ว่า คนใช้น้ำหนักเท่าไร ความดันเท่าไร				
	4. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงานแผน				

เช็มที่ 4. เพิ่มศักยภาพ ด้านบริการสาขาอายุกรรม

วัตถุประสงค์ : ผู้ป่วยโรคหัวใจล้มเหลว มีอัตราการนอนโรงพยาบาลลดลง

KPI : ผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวมีอัตราการนอนโรงพยาบาลลดลง จากปี 2567

ผู้รับผิดชอบ : นายแพทย์บุญยกร เดชสกุลรัตน์ , ทีม PCT

กลยุทธ์	มาตรการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ	พื้นที่การดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ และทีม บริการด้านอายุกรรม โรคหัวใจ	1.จัดตั้งคณะทำงาน Service plan สาขาอายุกรรม	ผู้รับบริการ	ผู้ป่วยที่มีภาวะ หัวใจล้มเหลว	2568		คณะกรรมการ PCT
	2.ร่วมกันกำหนดบทบาทหน้าที่					
	3.พัฒนาความรู้ และทักษะการดูแล และรักษาของทีม					
	4.สื่อสารกระบวนการของทีม					

แผนปฏิบัติการ ตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2568

EXCELLENCE 4 ด้าน : 10 แผนงาน 50 โครงการ 25 แผนพัฒนาใช้เงิน 32 ตัวชี้วัด

GOVERNANCE EXCELLENCE

3 แผนงาน

11 โครงการ 7 แผนพัฒนาที่ใช้เงิน 24
แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

แผนงานที่ 8 = 9 โครงการ 5 แผน
พัฒนาที่ใช้เงิน 2 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

แผนงานที่ 9 = 2 โครงการ 1 แผน
พัฒนาที่ใช้เงิน 3 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

แผนงานที่ 10 = 0 โครงการ 4 แผน
พัฒนาที่ใช้เงิน 4 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

9 ตัวชี้วัด

PEOPLE EXCELLENCE

1 แผนงาน

15 โครงการ 2 แผนพัฒนาที่ใช้เงิน
9 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

แผนงานที่ 7 = 15 โครงการ
2 แผนพัฒนาที่ใช้เงิน
9 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

3 ตัวชี้วัด

PP&P EXCELLENCE

3 แผนงาน

15 โครงการ 7 แผนพัฒนาที่ใช้เงิน
24 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

แผนงานที่ 1 = 9 โครงการ 3 แผน
พัฒนาที่ใช้เงิน 17 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

แผนงานที่ 2 = 2 โครงการ 1 แผน
พัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

แผนงานที่ 3 = 4 โครงการ 4 แผน
พัฒนาที่ใช้เงิน 6 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

8 ตัวชี้วัด

SERVICE EXCELLENCE

3 แผนงาน

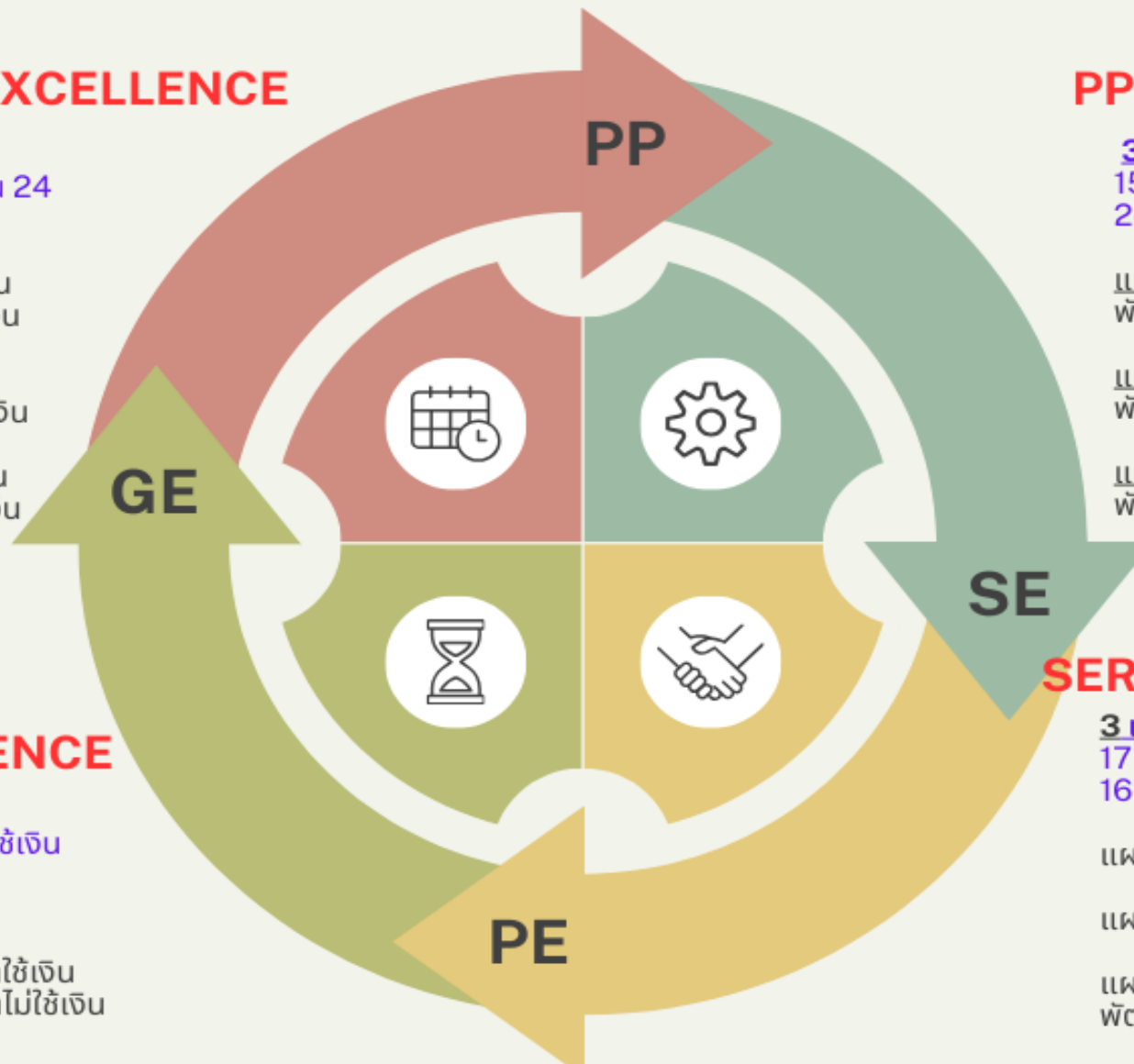
17 โครงการ 6 แผนพัฒนาที่ใช้เงิน
16 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

แผนงานที่ 4 = 1 แผนพัฒนาที่ใช้เงิน

แผนงานที่ 5 = 6 โครงการ

แผนงานที่ 6 = 11 โครงการ 5 แผน
พัฒนาที่ใช้เงิน 16 แผนพัฒนาที่ไม่ใช้เงิน

12 ตัวชี้วัด



Road Map ที่ 1.
การพัฒนาระบบ
บริการสร้างเสริม
สุขภาพทุกกลุ่มวัย

Road map ที่ 2. การ
มีส่วนร่วมในการสร้าง
เสริมสุขภาพและความ
รอบรู้ด้านสุขภาพ

Road map ที่ 3.
การบริหารจัดการ
สิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อ
การสร้างเสริมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1. ด้าน
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน
โรค และคุ้มครองผู้บริโภค
(PP&P excellence)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2568

Road Map	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบบุ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)					
Road Map ที่ 1. การพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพ ทุกกลุ่มวัย	1	แผนพัฒนาศักยภาพงานบริการห้องคลอดเพื่อให้มารดาและทารกปลอดภัยโดยการให้บริการรักษาพยาบาลเชี่ยวชาญ	5,000.00	เงินบำรุง	ห้องคลอด
	2	โครงการหญิงมีครรภ์ฟันดี	6,000.00	เงินบำรุง	ทันตกรรม
	3	แผนงานป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	0.00		ปฐมภูมิ
	4	แผนงานการติดตามเยี่ยมหญิงหลังคลอด 3 ครั้งตามเกณฑ์คุณภาพ	0.00		ปฐมภูมิ
	5	แผนพัฒนางานส่งเสริมการฝากครรภ์ (ทำห้องซื้อของเล่นในห้องพักฟื้น ในห้องคลอด ค่าใช้จ่ายในแผนค่าใช้จ่าย)	0.00		ห้องคลอด
	6	แผนงานส่งเสริมสุขภาพมารดาหลังคลอด	0.00		แพทย์แผนไทย
	7	แผนเร่งรัดการคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยปี 2568	0.00		ปฐมภูมิ
	8	โครงการ เตรียมความพร้อม เสริมวัคซีนใจ ก่อนลูกเข้าสู่วัยรุ่น	20,575.00	เงินบำรุง	จิตเวช
	9	แผนพัฒนา การทาฟลูออไรด์เด็กเล็กและให้ทันตสุขศึกษาแก่ผู้ดูแลเด็ก	5,000.00	เงินบำรุง	ทันตกรรม
	10	แผนงานพัฒนาเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองภาวะซีดจากการขาดธาตุเหล็กในสตรีอายุ 13-24 ปี อำเภอมวกเหล็ก	0.00		ปฐมภูมิ
	11	โครงการยิ้มสดใสเด็กไทยฟันดี /โรงเรียนอ่อนหวาน	10,000.00	เงินบำรุง	ทันตกรรม
	12	แผนพัฒนางานโครงการอนามัยนักเรียน (เสริมยาเม็ดเสริมไอโอดีนเด็ก 1,600 คน)	10,240.00	เงินบำรุง	ปฐมภูมิ
	13	โครงการเด็กมัธยมฟันดี	10,000.00	เงินบำรุง	ทันตกรรม
	14	โครงการพัฒนาความเข้มแข็งศูนย์ร่วมสุขเทศบาลตำบลมวกเหล็ก	30,000.00	อปท	กายภาพ
	15	โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุโดยภาคีเครือข่ายร่วมกับการเสริมสร้างพลังอำนาจให้กับผู้สูงอายุเพื่อป้องกันหกล้มในช	100,000.00	อปท	กายภาพ
	16	แผนจัดหาอุปกรณ์ช่วยเหลือคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู อำเภอมวกเหล็ก	-	อปท.	กายภาพ
	17	แผนการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคเรื้อรังติดบ้านติดเตียงและผู้พิการ ในเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลมวกเหล็ก	0.00		ปฐมภูมิ
	18	แผนงานการดูแลผู้สูงอายุแบบไร้รอยต่อ	0.00		ปฐมภูมิ
	19	โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของ(หน่วยบริการ)โรงพยาบาล	-	อปท	ปฐมภูมิ
	20	โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่สำหรับ บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลที่มีปัญหาการกลั้นปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้	-	อปท	ปฐมภูมิ
	21	แผนงานโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลมวกเหล็ก	0.00		ปฐมภูมิ
	22	แผนงานคัดกรองตาต่อกระจกผู้สูงอายุในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลมวกเหล็ก	0.00		ปฐมภูมิ

Road Map	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ
Road Map ที่ 1. การพัฒนาระบบ บริการสร้างเสริม สุขภาพ ทุกกลุ่มวัย	23	แผนงานชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ	0.00		ปฐมภูมิ
	24	ตรวจฟัน/ทาฟลูออไรด์แก่ผู้สูงอายุ	0.00		ทันตกรรม
	25	แผนการส่งเสริมสุขภาพด้านโภชนาการในผู้สูงอายุ	0.00		โภชนศาสตร์
	26	โครงการพลังผู้สูงอายุรวมใจสร้าง สุขภาพดีด้วยการแพทย์แผนไทย	0.00		แพทย์แผนไทย
Road map ที่ 2 การมีส่วนร่วมใน การสร้างเสริม สุขภาพและความ รอบรู้ด้านสุขภาพ	27	โครงการอบรมให้ความรู้แก่ อสม. ในการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก/มะเร็งเต้านม	12,000.00	เงินบำรุง	ปฐมภูมิ
	28	โครงการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2568	30,000.00	เงินบำรุง	ปฐมภูมิ
	29	แผนพัฒนางานสุขศึกษาตามแนวทางดำเนินงานองค์กร รอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO)	0.00		ปฐมภูมิ
Road map ที่ 3 การบริหาร จัดการ สิ่งแวดล้อม ให้ เอื้อต่อการสร้าง เสริมสุขภาพ	30	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย ปี 2568	50,000.00	เงินบำรุง	ENV
	31	โครงการโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ ปี 2568	30,000.00	เงินบำรุง	ENV
	32	โครงการอาหารปลอดภัยในชุมชน	10,000.00	เงินบำรุง	เกษตรกรรม
	33	แผนพัฒนาห้องน้ำตามมาตรฐาน HAS	4,000.00	เงินบำรุง	ENV
	34	แผนการดำเนินงาน 5 ส. ในองค์กร	5,000.00	เงินบำรุง	ENV
	35	โครงการรณรงค์การจัดการขยะในโรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2568	37,540.00	เงินบำรุง	ENV
	36	แผนพัฒนางานสุขาภิบาลอาหาร เพื่อผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ได้รับอาหารที่มีความปลอดภัย	7,200.00	เงินบำรุง	ปฐมภูมิ
	37	แผนพัฒนาการจัดการขยะมูลฝอยของโรงพยาบาล (ค่าหัวเชื้อ 1 กระสอบ ในแผนวัสดุ)	0.00		ปฐมภูมิ
	38	แผนพัฒนางานอาชีวอนามัย	0.00		ปฐมภูมิ
	39	มาตรฐานห้องน้ำ ห้องส้วมของโรงพยาบาล	0.00		ปฐมภูมิ
	40	แผนเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค ติดต่อนำโดยยูงลาย	0.00		ปฐมภูมิ
	41	แผนการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ทางอาหารและน้ำ	0.00		ปฐมภูมิ
	42	แผนงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย	0.00		โภชนศาสตร์
43	แผนงาน เกษตรอินทรีย์ PGS อ.มวกเหล็ก 2568	0.00		สวนผักฯ	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 1. พัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 1. ร้อยละหญิงมีครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกภายใน 12 สัปดาห์

Road Map ที่ : 1 การพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย แผนงานที่ : 1 พัฒนารายงานกลุ่มแม่และเด็ก

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
1	แผนพัฒนาศักยภาพ บริการห้องคลอดเพื่อ มารดาทารกปลอดภัย โดยการให้บริการรักษา ด้วยความเชี่ยวชาญ	1.เพื่อให้มารดา และทารกปลอดภัย	หญิงตั้งครรภ์ ทารก	1.ทารกตาย <3.7 : พันการเกิด 2.น้ำหนักทารกแรกเกิด<2500g 3.การตกเลือดหลังคลอด < 5% 4.อัตราการเกิด BA <25 ต่อ1000ทารกเกิดมีชีพ	1.พัฒนาระบบงานฝากครรภ์คุณภาพ 2.พัฒนาระบบงานห้องคลอดคุณภาพ 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลมารดาและทารก 4.ประชุมทีม MCH ทุก 3 เดือน	1.คําอาหารกลางวัน 2.คําอาหารว่าง	5,000	เงินบํารุง	/	/	/	/	ห้องคลอด
2	โครงการหญิงมีครรภ์ ฟันดี	1.เพื่อให้หญิง ตั้งครรภ์ได้รับ การตรวจช่องปาก	หญิงตั้งครรภ์ 150 คน	ร้อยละ100 ของผู้มาฝากครรภ์ ที่โรงพยาบาล	1.ให้ทันตสุขศึกษาแก่หญิงมีครรภ์ ที่มาฝากครรภ์โรงพยาบาล *สาธิตการแปรงฟัน สุขภาพช่องปากหญิงมีครรภ์ (โรคฟันผุและโรคเหงือกอักเสบ)	(ค่า แปรงสีฟัน 40*150)	6,000	เงินบํารุง	/	/	/	/	ทันตกรรม
3	แผนงานป้องกันการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	1.เพื่อป้องกันการ ตั้งครในวัยรุ่น	หญิงตั้งครรภ์	1.มารดาวัยรุ่นอำเภอมวกเหล็ก ที่คลอดบุตรในโรงพยาบาล มวกเหล็กได้รับการยาฝัง คุมกำเนิดร้อยละ ๑๐๐	1.ประชุมผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก คลินิกวัยรุ่น,ฝากครรภ์ ,วางแผนครอบครัว 2.ประสานกลุ่มงานเภสัชกรรมฯเพื่อจัดหาฝังคุมกำเนิดให้มีเพียงพอ 3.คัดกรองมารดาวัยรุ่นที่มาใช้บริการในคลินิกฝากครรภ์และคลินิกหลังคลอด ให้การ ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ /Motivational Interviewing: MI เลือกวิธีคุมกำเนิด แบบกึ่งถาวร/ยาฝังคุมกำเนิด 4.ลงทะเบียน,นัดหมายมารดาวัยรุ่นที่สมัครใจฝังยาคุมกำเนิดหลังคลอด 5.บริการฝังยาคุมกำเนิดแก่มารดาหลังคลอดก่อนจำหน่ายหรือวันที่มาตรวจหลังคลอด 6.ให้บริการฝังยาคุมกำเนิดแก่วัยรุ่นที่ป้องกันการตั้งครด้วยวิธีการฝังยาคุมกำเนิด 7.ประสานข้อมูลกับงานเรียกเก็บเพื่อบันทึกข้อมูลในระบบ E-Claim 8.ติดตามมารดาวัยรุ่นที่ไม่มาตามนัดเช่นไปคลอดที่รพ.อื่นหรือไม่มาตรวจหลังคลอด	0		เงินบํารุง	/	/	/	/	นางชุตติมา ผิวคำ
4	แผนงานติดตามเยี่ยม หญิงหลังคลอด 3 ครั้ง ตามเกณฑ์คุณภาพ	1.เพื่อติดตามเยี่ยม หญิงหลังคลอด 3 ครั้งตามเกณฑ์	หญิงหลังคลอด	หญิงหลังคลอดได้รับการติดตาม เยี่ยมหลังคลอด3ครั้งตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	1.ประชุมผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก คลินิกวัยรุ่น คลินิกฝากครรภ์ คลินิกวางแผนครอบครัว เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน 2.ค้นหากลุ่มเป้าหมายทุกสัปดาห์โดยการค้นหายอดคลอดในทะเบียนคลอดโรงพยาบาล รับใบ บส.จากงานCOC ค้นหากลุ่มเป้าหมายในHDCยื่นในวันจันทร์ช่วงบ่ายทุกสัปดาห์ 3.ประสานห้องคลอดหลังจำหน่ายหญิงหลังคลอด เพื่อนำบัตรประชาชนไปเปิด visit+ Athen code ตรวจหลังคลอดครั้งที่1 ทันทีหลังจำหน่าย 4.นัดมารดาหลังคลอดตรวจหลังคลอดครั้งที่ 2 ในช่วงเวลา (8-15วันหลังคลอด) 5.โทรติดตามเยี่ยมครั้งที่3 หากมารดาทารกมีภาวะแทรกซ้อนที่ต้องได้รับการดูแล หรือเฝ้าระวังพร้อมทีมเยี่ยมบ้านในวันอังคาร/ศุกร์ 6.บันทึกข้อมูลการเยี่ยมในระบบตามเกณฑ์ 3ครั้ง เพื่อส่งออก 43 แฟ้ม 7.ตรวจสอบข้อมูลหลังส่งออก หากพบปัญหาอุปสรรคประสานงานศูนย์ข้อมูลเพื่อแก้ไข	0		เงินบํารุง	/	/	/	/	นางชุตติมา ผิวคำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 1. พัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 3. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย 4. ร้อยละ เด็ก 6-14 ปี สูงดีสมส่วน

Road Map ที่ : 1 การพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย แผนงานที่ 2 พัฒนางานกลุ่มปฐมวัย แผนงานที่ 3 พัฒนางานกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
9	ทาฟลูออไรด์เด็กเล็ก และให้ทันตสุขศึกษา แก่ผู้ดูแลเด็ก	1.เพื่อให้เด็กเล็ก ได้ทาฟลูออไรด์ 2.เพื่อให้ผู้ดูแล	เด็กเล็ก	1.เด็ก 9 เดือนได้ทาฟลูออไรด์ >80%ของเด็กที่มารับวัคซีน 2.ผู้ดูแลเด็กได้รับการสาธิต การทำความสะดวกของปาก >80% ของเด็กที่มารับวัคซีน	*ทาฟลูออไรด์วานิชแก่เด็ก *ให้ทันตสุขศึกษาแก่ผู้ดูแลเด็ก *แจกแปรงสีฟันแก่เด็ก 9 เดือนขึ้นไป	1.ค่าฟลูออไรด์วานิช 2.ค่าแปรงสีฟัน	5,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ทันตกรรม
10	แผนงานพัฒนาเพื่อ เพิ่มการเข้าถึงบริการ คัดกรองภาวะซีด จากการขาดธาตุ เหล็กในสตรี อายุ 13-24 ปี อำเภอมวกเหล็ก ปี 2568	1.เพื่อให้สตรีกลุ่ม เป้าหมายได้รับการ คัดกรองภาวะซีด 2.กลุ่มเป้าหมายที่ ตรวจพบได้รับการ ส่งต่อ	สตรีกลุ่ม	1.สตรีกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ตรวจคัดกรองภาวะซีดจากการ ขาดธาตุเหล็กไม่<ร้อยละ80 2.กลุ่มเป้าหมายที่ตรวจพบความ เข้มข้นเลือดน้อยกว่าปกติได้รับ การส่งต่อและรักษา ร้อยละ100	1.ประชุมทีมสหวิชาชีพ/ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน 2.ประชาสัมพันธ์และรณรงค์เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองภาวะซีดจากการขาดธาตุ เหล็กในสตรีกลุ่มเป้าหมาย สื่อช่องทางต่างๆ เช่น หอกระจายข่าวสารประจำหมู่บ้าน โซเชียลมีเดีย และ อสม.ในเขตรับผิดชอบ 3.ให้บริการเชิงรุกในสถานพยาบาล เสริมบริการตรวจคัดกรองภาวะซีดจากการขาดธาตุ เหล็กในสตรีกลุ่มเป้าหมาย ในกรณีผู้รับบริการมารับบริการอื่น 4.ประสานสถานศึกษาในเขตอำเภอมวกเหล็ก ในการสำรวจกลุ่มเป้าหมายและจัดบริการ แบบOne stop service 5.ติดตามผลตรวจและแจ้งผล ในรายผลผิดปกติติดตามมาพบแพทย์เพื่อรับการรักษา 6.ประสานข้อมูลกับงานเรียกเก็บเพื่อบันทึกข้อมูลในระบบ E-Claim 7.ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินการดำเนินงาน	-	0		/	/	/	/	นางชุตินา ผิวคำ
11	โครงการยิ้มสดใส เด็กไทยฟันดี โรงเรียนอ่อนหวาน	1.เพื่อให้เด็กนักเรียน ได้เคลือบหลุมร่อง ฟันและเคลือบ ฟลูออไรด์	100 คน	1.เด็กนักเรียน ป.1 ได้รับการ เคลือบหลุมร่องฟัน >80% (จำนวนเด็กที่มีการsealant/ จำนวนเด็กที่ฟันกรามซี่แรก) 2.เด็กนักเรียนชั้นป.6 ได้รับ การเคลือบหลุมร่องฟัน > 80% 3.เด็กนักเรียนชั้น ป.1-6 ได้รับการ เคลือบฟลูออไรด์>80%เขตรับผิดชอบ (จำนวนเด็กที่มีการsealant/ จำนวนเด็กที่ฟันกรามซี่แรก)	1.เคลือบหลุมร่องฟันเด็กป.1 2.ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากเด็กประถม (โครงสร้างฟันและการแปรงฟัน) 3.เคลือบหลุมร่องฟันเด็กป.6	1.อาหารว่าง+เครื่องดื่ม 100x25*2 2.อาหารกลางวัน 100 x 50	10,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ทันตกรรม

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 1. พัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 5.ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) 6. ร้อยละของคนพิการได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

Road Map ที่ : 1 การพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย แผนงานที่ : 5 พัฒนางานกลุ่มวัยสูงอายุและผู้พิการ

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
14	โครงการพัฒนาความ เข้มแข็งศูนย์ร่วมสุข เทศบาลตำบล มวกเหล็ก	1.เพื่อให้ผู้ป่วยที่มี ศักยภาพในการฟื้นฟู มีสมรรถภาพดีขึ้น	ผู้ป่วยกึ่งเฉียบ พลันที่มี ศักยภาพในการ ฟื้นฟูสมรรถนะ	1.ร้อยละ 80 กลุ่มผู้ป่วยกึ่ง เฉียบพลันที่มีศักยภาพในการ ฟื้นฟูมีสมรรถดีขึ้น 2.ร้อยละ 100 มีการให้ บริการฟื้นฟูโดยใช้ชุมชน เป็นศูนย์กลาง 3.ร้อยละ 90 ของคนพิการ ได้รับการดูแล และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	1.ประชุมคณะทำงานฯ และภาคีเครือข่าย 2.สรุป วิเคราะห์ สภาพปัญหา และข้อเสนอแนวทางการแก้ไข และการพัฒนาต่อยอด 3.กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักฟื้นฟูชุมชน โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การเรียนรู้ 4.กิจกรรมอบรมผู้ดูแล ผู้ป่วยระยะกลาง ผู้สูงอายุและคนพิการ 5.จัดทำแผน และระบบการติดตามเยี่ยมเคส 6.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับฟื้นฟูชุมชน ภาคีเครือข่าย 7.สรุปและประเมินผลพัฒนาและขยายความครอบคลุม	กิจกรรมชี้แจง 1.คำอาหารกลางวัน 2.คำอาหารว่างฯ กิจกรรมอบรม 1.คำอาหารกลางวัน 2.คำอาหารว่างฯ	30,000	กองทุน ฟื้นฟู สมรรถภาพ ที่จำเป็น	/	/	/		เวชศาสตร์ ฟื้นฟู
15	โครงการฟื้นฟู สมรรถภาพผู้สูงอายุโดย ภาคีเครือข่ายร่วมกับ การเสริมพลังอำนาจ ให้กับผู้สูงอายุเพื่อ ป้องกันการหกล้ม ในชุมชน ปี 2568	1.เพื่อลดอุบัติเหตุ ผู้สูงอายุหกล้ม	ผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุหกล้ม	1.ลดอุบัติเหตุผู้สูงอายุหกล้ม ร้อยละ 50	1.ชี้แจงเตรียมความพร้อมและตรวจคัดกรองผู้สูงอายุ 2.ดำเนินกิจกรรมตามแบบแผนร่วมกับผู้สูงอายุ ครอบครัว ชุมชน กับเครือข่ายสุขภาพ 3.ประชุม สรุปผลการดำเนินการ	1.คำอาหารกลางวัน 2.คำอาหารว่างฯ	100,000	กองทุน ฟื้นฟู สมรรถภาพ ที่จำเป็น ต่อสุขภาพ จ.สระบุรี	/	/	/	/	เวชศาสตร์ ฟื้นฟู
16	แผนจัดหาอุปกรณ์ ช่วยเหลือคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่จำเป็นต้อง ได้รับการฟื้นฟู มวกเหล็ก	1.เพื่อให้คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่จำเป็นต้อง ได้รับการฟื้นฟู	คนพิการ ผู้สูงอายุ ในเขต อ.มวกเหล็ก	1.คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่จำเป็น ต้องได้รับการฟื้นฟู ในเขต อำเภอมวกเหล็ก ได้รับ อุปกรณ์ช่วยเหลือที่เหมาะสม 2.มีทะเบียนคุมสต็อกที่เป็น ปัจจุบัน	1.สำรวจข้อมูลความต้องการอุปกรณ์ช่วยเหลือคนพิการในปี 2567 และสำรวจอุปกรณ์ช่วยเหลือคงคลัง 2.ตรวจคัดกรองความต้องการอุปกรณ์ช่วยเหลือคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู โดยนักกายภาพบำบัด 3.จัดหาอุปกรณ์ช่วยเหลือ 4.จ่ายอุปกรณ์ช่วยเหลือตามความเหมาะสม 5.รวบรวมข้อมูลและบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมเบิกอุปกรณ์ช่วยเหลือ คนพิการ (กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ) 6.สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน	-	0	กองทุน ฟื้นฟู สมรรถภาพ ที่จำเป็น ต่อสุขภาพ จ.สระบุรี	/	/	/	/	เวชศาสตร์ ฟื้นฟู

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 3. เพื่อให้โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริม

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 8.โรงพยาบาลมีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge

Road Map ที่ : 3 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ แผนงานที่ : 8 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
30	โครงการ การป้องกัน ระงับอัคคีภัย ปี 2568	1. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ในเรื่องการ ป้องกันและระงับ อัคคีภัย	บุคลากรใหม่ รพ.มวกเหล็ก	ความปลอดภัยในการเกิดอัคคีภัย ในโรงพยาบาล เป็น 0	1. ประชุมชี้แจงคณะทำงาน วางแผนการดำเนินงาน 2. เตรียมความพร้อมในการฝึกภาคปฏิบัติซ้อมแผนระงับอัคคีภัย 3. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย ภาคบรรยาย และภาคฝึกปฏิบัติ การจำลองสถานการณ์สมมติ 4. สืบหาความพร้อมใช้และความเพียงพอของถังดับเพลิงในโรงพยาบาล	1. ค่ำอาหารกลางวัน 2. ค่ำอาหารว่างๆ 3. ค่ำวิทยากร 4. ค่ำวัสดุอุปกรณ์	50,000	เงินบำรุง	/	/	/		ENV
31	โครงการโรงพยาบาล คาร์บอนต่ำ ปี 2568	1. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ด้าน การควบคุม CO2	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	บุคลากรในโรงพยาบาล มวกเหล็กมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ ร้อยละ 80	1. ประชุมชี้แจงคณะทำงาน วางแผนการดำเนินงาน 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโรงพยาบาล คาร์บอนต่ำและความรู้เท่าทันสภาพอากาศ 3. สรุปผลการดำเนินการ	1. ค่ำอาหารกลางวัน 2. ค่ำอาหารว่างๆ 3. ค่ำวิทยากร 4. ค่ำวัสดุอุปกรณ์	30,000	เงินบำรุง	/	/	/		ENV
32	โครงการอาหาร ปลอดภัย ในชุมชน	1. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ด้าน	ประชาชน รพ.มวกเหล็ก	1. เจ้าหน้าที่/อสม.สามารถ ใช้ชุดตรวจสอบ ปนเปื้อนในอาหารเบื้องต้นได้ 2. ร้านอาหาร/ร้านค้าในชุมชน ไม่พบสารอันตรายเจือปนในอาหาร 3. ร้านค้าที่พบสารปนเปื้อนในอาหารมี การแก้ไขปรับปรุงจนไม่พบสารปนเปื้อน เมื่อมีการเข้าไปตรวจซ้ำ	1. จัดซื้อชุดตรวจสอบสารปนเปื้อนในอาหาร จำนวน 5 รายการ ได้แก่ 1.1 ชุดทดสอบสารบอแรกซ์ (ราคาต่อหน่วย 117.70 บาท) จำนวน 5 กล่อง 1.2 ชุดทดสอบฟอร์มาลิน (ราคาต่อหน่วย 26.75 บาท) จำนวน 50 กล่อง 1.3 ชุดทดสอบกรดซาลิซิลิก (ราคาต่อหน่วย 133.75 บาท) จำนวน 5 กล่อง 1.4 ชุดทดสอบโซเดียมไฮโดรซัลไฟด์ (ราคาต่อหน่วย 98.44 บาท) จำนวน 5 กล่อง 1.5 ชุดทดสอบสเตียรอยด์ (ราคาต่อหน่วย 475.00 บาท) จำนวน 10 กล่อง 2. จัดประชุมอสม. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาหารปลอดภัยและสอนวิธีการตรวจ สารปนเปื้อนในอาหารให้กับอสม. พร้อมแจกชุดตรวจอาหารปลอดภัย (จำนวน 30 คน) 3. วางแผนและจัดแบ่งกลุ่มอสม. เข้าตรวจร้านอาหารในชุมชนในเขตที่รับผิดชอบ 4. เก็บรวบรวมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินงาน อาจมีรางวัลหรือใบประกาศนียบัตร ให้กับร้านอาหารที่ตรวจไม่พบสารอันตรายในอาหาร	1. ค่ำอาหารกลางวัน 2. ค่ำอาหารว่างๆ	10,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ชลธาร แสงศร
33	แผนการพัฒนาห้องน้ำ ตามมาตรฐาน HAS	1. เพื่อให้ห้องน้ำ ผ่านมาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงาน ทำความสะอาด	ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์ วันสิ่งแวดล้อมตามนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข	1. อบรมทบทวนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (จนท. ทำความสะอาด)ตามมาตรฐานHAS 2. จัดกิจกรรมรณรงค์ห้องน้ำ ห้องสิ่งแวดล้อมในจุดที่ให้บริการทุกหน่วยงานของ โรงพยาบาล ช่วงเทศกาลสงกรานต์หรือวันสิ่งแวดล้อมตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข	1. ค่ำอาหารว่างๆ	4,000	เงินบำรุง	/	/			ENV
34	แผนการดำเนินงาน 5 ส. ในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร	1. เพื่อให้บุคลากร ทำกิจกรรม 5สเป็น วัฒนธรรมองค์กร	บุคลากร รพ มวกเหล็ก	บุคลากรในโรงพยาบาลให้ ความร่วมมือกันปฏิบัติ กิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่อง	1. ประชุมคณะทำงาน 5 ส. 2. จัดกิจกรรม 5ส. ในหน่วยงานรวมทั้งพื้นที่ส่วนรวม 3. ประชาสัมพันธ์ แจ้งตารางเวลาและพื้นที่ในการจัดกิจกรรม Big cleaningในแต่ละรอบ 4. ดำเนินการตามแผน และสรุปผลการดำเนินงาน	1. ค่ำอาหารว่างๆ 2. ค่ำวิทยากร	5,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ENV

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 3. เพื่อให้โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริม

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 8.โรงพยาบาลมีการพัฒนานามยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge

Road Map ที่ : 3 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ แผนงานที่ : 8 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
35	โครงการจัดการขยะมูล ฝอยของโรงพยาบาล	1. เพื่อให้บุคลากร สามารถแยกขยะ ให้เป็นนิสัย	บุคลากร รพ มวกเหล็ก	1. ถังขยะพร้อมใช้งาน และ มีจุดทิ้งขยะเพียงพอ 2. บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในการคัดแยกขยะ 3. ปริมาณขยะทั่วไปลดลง 4. การจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อ	1. จัดซื้อถังขยะใหม่แทนถังขยะที่ชำรุดไม่พร้อมใช้งาน (6จุด*5ถึง 60ลิตร) 2. จัดจุดทิ้งขยะให้เพียงพอ 6 จุด ทำป้ายบ่งชี้การคัดแยกขยะประเภทต่างๆ 3.อบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เรื่องการคัดแยกขยะจำนวน 40 คน 4. การสื่อสารประชาสัมพันธ์การทิ้งขยะและการคัดแยกขยะ 5. สถานที่พักรวมมูลฝอยติดเชื้อผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม 6. การบันทึกระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-Manifest) และการ ติดตามขยะติดเชื้อจาก รพ.สต./ภาคีเครือข่าย 7. แนวทางการจัดการมูลฝอยติดเชื้อสำหรับโรงพยาบาล ตามมาตรฐานสุขาภิบาล และสิ่งแวดล้อม 8. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการขยะประเภทต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยงาน	1. ค่ำอาหารกลางวัน 2. ค่ำอาหารว่างฯ 3. ค่ำวิทยากร	37,540	เงินบำรุง	/	/	/	/	ENV
36	แผนงานสุขาภิบาล อาหารและเพื่อผู้มา รับบริการและ เจ้าหน้าที่ที่รับประทานอาหาร ที่มีความปลอดภัย	1. เพื่อให้โรงครัว รพ.มวกเหล็ก ผ่านมาตรฐาน	โรงครัว รพ.มวกเหล็ก	1. โรงครัวผ่านมาตรฐานการ สุขาภิบาลอาหารของกรม อนามัย ระดับดีมาก 2. ร้านอาหารผ่านมาตรฐานการ สุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย 15 ข้อ 3. ระบบน้ำดื่มมีคุณภาพ	1. ตรวจสอบสุขาภิบาลอาหารโรงครัวของโรงพยาบาล (เฉพาะน้ำยา SI2 ขวดละ 20 บาท*10ขวด/ครั้ง ตรวจสอบทุก 3 เดือน) 2. ตรวจสอบสุขาภิบาลอาหารร้านจำหน่ายอาหารของโรงพยาบาล (เฉพาะน้ำยา SI2 ขวดละ 20 บาท*10ขวด/ครั้ง ตรวจสอบทุก 3 เดือน) 1. ชุดตรวจเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียภาคสนาม (เฉพาะน้ำยา อ.11 ขวดละ 20 บาท* 80 ชุด สนับสนุนชุดตรวจให้ รพ.สต. ตามมาตรฐาน Green&Clean Hospital Challenge) 3. ค่า Maintenance เครื่องผลิตน้ำดื่มด้วยอากาศ 2. เก็บตัวอย่างน้ำดื่มส่งตรวจห้องปฏิบัติการโรงพยาบาลสระบุรี เดือนละ 1 ครั้ง	1. ค่ำน้ำยาฯ 2. ค่ำน้ำยาฯ 3. ค่าชุดตรวจเชื้อฯ 4. ค่า Maintenance	800 800 1,600 4,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	น.ส.ลักขิกา สุขสมกาย
37	แผนการจัดการ ขยะมูลฝอย ของโรงพยาบาล	1. เพื่อให้ รพ. มีแผนการจัดการ ขยะที่ถูกต้อง ยั่งยืน บุคลากรเข้าใจถึง ความสำคัญของการ แยกขยะ	บุคลากร รพ มวกเหล็ก	1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการคัดแยกขยะ 2. ปริมาณขยะทั่วไปลดลง 3. การจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อ 4. การจัดการขยะอินทรีย์	1. จัดตั้งจุดทิ้งขยะให้เพียงพอ และมีการทำป้ายบ่งชี้การคัดแยกขยะประเภทต่างๆ 2. การสื่อสารประชาสัมพันธ์การทิ้งขยะและการคัดแยกขยะ 3. สถานที่พักรวมมูลฝอยติดเชื้อผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม 4. การบันทึกระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-Manifest) และการติดตาม ขยะติดเชื้อจาก รพ.สต./ภาคีเครือข่าย 5. แนวทางการจัดการมูลฝอยติดเชื้อสำหรับโรงพยาบาล ตามมาตรฐานสุขาภิบาล และสิ่งแวดล้อม 6. หัวเชื้อจุลินทรีย์ (Superbact) สำหรับเครื่องแปลงขยะด้วยจุลินทรีย์ (กระสอบละ 5,000*1 กระสอบ/6 เดือน ปีละ 2 กระสอบ)		10,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	น.ส.ลักขิกา สุขสมกาย

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 3. เพื่อให้โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริม

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 8.โรงพยาบาลมีการพัฒนานามยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge

Road Map ที่ : 3 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ แผนงานที่ : 8 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
									1	2	3	4		
38	แผนพัฒนางาน อาชีวอนามัย	1. เพื่อให้ รพ. ผ่านมาตรฐาน	พื้นที่ภายใน รพ.มวกเหล็ก	โรงพยาบาลผ่านมาตรฐาน การจัดการบริการอาชีวอนามัย	1. ตรวจสอบประเมินความเสี่ยง ค้นหาสาเหตุอันตรายในสถานที่ทำงาน 2. ป้องกันและควบคุมสาเหตุของอันตราย		0		/	/	/	/	พัชรินทร์ ศิริสุทธิ์	
				เวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับดี	3. ตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ใหม่ และสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามแนวทางปฏิบัติ 4. ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงประจำปีแก่บุคลากรกลุ่มเสี่ยง เช่น พชร. งานจ่ายกลาง ทันตกรรม โภชนศาสตร์ 5. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการตรวจสอบสุขภาพของเจ้าหน้าที่ใหม่ 6. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ติดตามรายงาน ทบทวน ปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงมาตรการความปลอดภัย 7. ประเมินสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัยกายใจเป็นสุขร่วมกับ สคร. 8. ประเมินมาตรฐานการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมจาก สคร. 9. ตรวจสอบทางด้านสุขศาสตร์ ได้แก่ แสง เสียง ความร้อน แบคทีเรียและเชื้อราในสถานที่ทำงาน ร่วมกับทีม สคร. 10. เป็นพี่เลี้ยงให้กับสถานประกอบการในการดำเนินงานสถาน ประกอบการ สร้างเสริมสุขภาพ (ปลอดบุหรี่)									
39	มาตรฐานห้องน้ำ ห้องส้วม ของโรงพยาบาล	1. เพื่อให้ห้องน้ำ ภายใน รพ. ผ่านมาตรฐาน	ห้องน้ำภายใน รพ.มวกเหล็ก	1.ห้องน้ำของโรงพยาบาลสะอาด เพียงพอ ปลอดภัย ผ่านมาตรฐาน ส้วมสาธารณสุขไทย (HAS) 16 ข้อ	1.ประเมินมาตรฐานห้องน้ำตามมาตรฐานส้วมสาธารณสุขไทย (HAS) 16 ข้อ ทุกเดือน		0						น.ส.ลักขิกา สุขสมกาย	
40	แผนเฝ้าระวัง ป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยยูงลาย	เพื่อควบคุมการ ติดต่อโรคจากยูงลาย	ชุมชนใน อ.มวกเหล็ก	1.อัตราป่วยด้วยโรคน้ำอืดยูงลาย ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของค้ำมีฐานค้ำย้อนหลัง 5 ปี 2.ร้อยละ 60 ของหมู่บ้าน/ ชุมชนมีค่าดัชนีลูกน้ำยูงลาย ไม่เกินมาตรฐาน(โรงพยาบาล โรงเรียน CI = 0 , โรงธรรม โรงแรม โรงงาน CI ไม่เกินร้อยละ5 หมู่บ้าน/ชุมชนไม่เกินร้อยละ 5)	1.วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินความเสี่ยง 2.เตรียมความพร้อม ประสานงานจัดท้าวัดสุ อุปกรณ์ในการป้องกันและควบคุมโรค 3.จัดรณรงค์ป้องกันโรค การกำจัดลูกน้ำและยูงลาย 4.รายงานสถานการณ์โรคและสื่อสารความเสี่ยง 5.สำรวจและประเมินค่าดัชนีลูกน้ำยูงลาย ในหมู่บ้าน/ชุมชน วัด โรงเรียน โรงพยาบาล 6.สอบสวนและควบคุมโรคอย่างทันเวลา 7.สรุปทเรียนการป้องกันและควบคุมโรค		0		/	/	/	/	นายพรศักดิ์ พรหมศร	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)

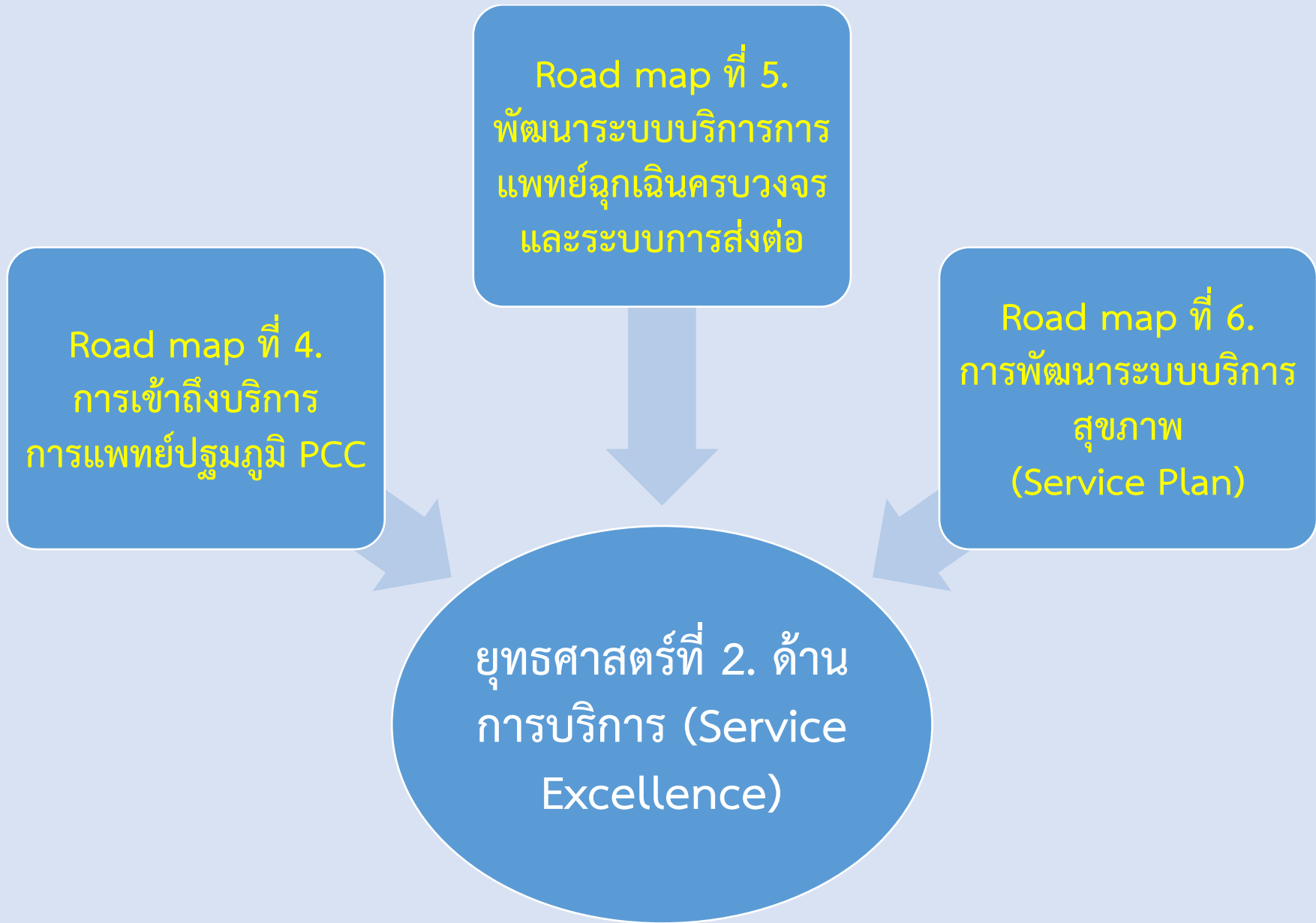
สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 3. เพื่อให้โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริม

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 8. โรงพยาบาลมีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge

Road Map ที่ : 3 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ แผนงานที่ : 8 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
41	แผนการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทางอาหารและน้ำ	1. เพื่อการระบาดของโรคลดลง	พื้นที่ภายใน รพ.มวกเหล็ก และพื้นที่ในอ.มวกเหล็ก	1. ร้อยละของเหตุการณ์การระบาดของโรคอาหารเป็นพิษ ไม่เกิน 10 รายต่อปี จากค่ามัธยฐาน 5 ปีย้อนหลัง	1. การเฝ้าระวังโรคและประเมินความเสี่ยง 2. ถ่ายทอดองค์ความรู้และมาตรการในการป้องกันโรค 3. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ สื่อสารความเสี่ยงเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้บริโภค 4. อาหาร น้ำ และสุขอนามัยส่วนบุคคล แก่ประชาชนทั่วไป 5. เติบโตพร้อมและจัดท้าวัด อุปกรณ์ในการป้องกันและควบคุมโรค 6. สอบสวนหาแหล่งแพร่เชื้อ เมื่อเกิดการระบาด 7. ควบคุมการระบาดของโรค ให้มีประสิทธิภาพ โดยจัดการระบบสุขาภิบาลในกลุ่มเป้าหมาย		0		/	/	/	/	นายพรศักดิ์ พรหมศรี
42	แผนงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย	1. เพื่อให้งานโภชนาการของ รพ. มีอาหารปลอดภัย	พื้นที่ภายใน รพ.มวกเหล็ก	ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย 1. มาตรฐานด้านอาหารผู้ป่วย 2. มาตรฐานด้านสุขาภิบาลอาหารของสถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วย ในโรงพยาบาล 3. มาตรฐานด้านสุขาภิบาลอาหารของร้านอาหารในโรงพยาบาล 4. มาตรฐาน SAN	- จัดทำมาตรฐานอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาล - จัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพด้านอาหารและโภชนาการ สำหรับผู้ป่วย หรือประชาชนผู้มารับบริการ ปีละ 1 ครั้ง - จัดทำแผนปฏิบัติงาน การจัดหาวัตถุดิบ อาหารปลอดภัย - สุ่มตรวจสอบปนเปื้อน 6 ชนิด ในวัตถุดิบที่นำมาปรุงอาหาร อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้งหรือเมื่อเปลี่ยนแหล่งซื้อวัตถุดิบ (1 ครั้ง/เดือน) - สุ่มตรวจสอบสารกำจัดศัตรูพืช จากผัก ผลไม้ที่ซื้อจากตลาด โดยชุด TestKit หรือชุดทดสอบอื่น (1 ครั้ง/เดือน) - จัดทำแผนการตรวจประเมินด้านสุขาภิบาลอาหารของสถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วย และร้านจำหน่ายอาหารในโรงพยาบาล (3เดือน/ครั้ง)		0		/	/	/	/	โภชนาการ
43	แผนงาน เกษตรอินทรีย์ PGS อ.มวกเหล็ก ปี 2568	1. เพื่อให้ประชาชนใน อ.มวกเหล็ก มีต้นแบบด้านการผลิตอาหารปลอดภัย	พื้นที่ภายใน รพ.มวกเหล็ก	กลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ ได้รับ การรับรอง มาตรฐาน PGS ปีที่ 4 (100%)	- ให้กลุ่มเกษตรกรขึ้นทะเบียนขอรับรองมาตรฐาน PGS ปีที่ 4 ในปี 2568 - ประสานงานกับพัฒนาที่ดินสระบุรีเพื่อตรวจเยี่ยมและประเมินแปลงสมาชิก กลุ่มเกษตรกร ที่ขึ้นทะเบียนผ่านปีที่ 4 - เยี่ยมแปลงสมาชิกเครือข่ายเกษตรกรอินทรีย์ฯ ติดตามการบันทึกข้อมูลแปลง - สรุปผลการดำเนินงาน		0		/	/			สวนผักฯ เกษตรอินทรีย์ พฤษภามณี โมเดล



Road Map	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2. ด้านการบริการ(Service Excellence) ปฐมภูมิ, การแพทย์ฉุกเฉิน,Service plan					
Road map ที่ 4 การเข้าถึงบริการ การแพทย์ปฐม ภูมิ PCC	1	แผนพัฒนางาน การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย	20,000.00	เงินบำรุง	ปฐมภูมิ
Road map ที่ 5 พัฒนาระบบ บริการการ แพทย์ฉุกเฉินครบ วงจรและระบบ การส่งต่อ	2	โครงการฝึกอบรมปฐมพยาบาลและปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและขั้นสูง	680,000.00	เงินบำรุง	ER
	3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตอบโต้สาธารณภัย สถานการณ์อุบัติเหตุกลุ่มชนและการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย	30,000.00	เงินบำรุง	ER
	4	โครงการพัฒนาเครือข่ายในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอมวกเหล็ก	20,000.00	เงินบำรุง	ER
	5	โครงการฝึกซ้อมแผนการจัดการและการเผชิญเหตุรุนแรง โรงพยาบาลมวกเหล็ก	5,000.00	เงินบำรุง	ER
	6	โครงการสร้างเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน อาสาฉุกเฉินชุมชน (อฉ.) โรงพยาบาลมวกเหล็ก	20,000.00	เงินบำรุง	ER
	7	โครงการสร้างเสริมความปลอดภัยทางถนนในองค์กร	20,000.00	เงินบำรุง	HPH
Road map ที่ 6 การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ (Service Plan)	8	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณาการ อำเภอมวกเหล็ก ปีงบประมาณ2568	20,000.00	เงินบำรุง	จิตเวช
	9	โครงการพัฒนาเครือข่ายชุมชน ร่วมใจ ห่วงใยผู้ป่วยจิตเวช โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี งบประมาณ 2567 (ขยายโครงการจากปี 2567)	119,870.00	เงินบำรุง	จิตเวช
	10	แผนพัฒนาระบบงานสุขภาพจิตและยาเสพติดทั้งอำเภอมวกเหล็ก	7,000.00	เงินบำรุง	จิตเวช
	11	โครงการลดเสี่ยง เลี่ยงไตวาย โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	9,480.00	เงินบำรุง	OPD
	12	โครงการลดเค็ม ลดมัน ลดระดับความดันในผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	9,390.00	เงินบำรุง	OPD
	13	โครงการ DM remission	77,821.00	เงินบำรุง	OPD
	14	โครงการเลิกบุหรี่ เลิกหอบเหนื่อย โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	6,019.00	เงินบำรุง	OPD
	15	โครงการรณรงค์การป้องกันวัณโรค วัณโรค รักษาหาย ไม่แพร่กระจายในชุมชน ปีงบประมาณ 2568	7,221.00	เงินบำรุง	OPD
	16	โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของแกนนำคลินิกยาด้านไวรัสเอดส์อำเภอมวกเหล็ก ปีงบประมาณ 2568	9,981.00	เงินบำรุง	OPD
	17	แผนพัฒนางานการพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง CoC รพช.มวกเหล็ก ปีงบประมาณ 2568	1,800.00	เงินบำรุง	ปฐมภูมิ
18	แผนพัฒนางานการพัฒนาระบบการบริการผู้ป่วยในบ้าน (Home ward) รพช.มวกเหล็ก	6,000.00	เงินบำรุง	ปฐมภูมิ	

Road Map	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ
Road map ที่ 6 การพัฒนา ระบบ บริการสุขภาพ (Service Plan)	19	แผนงานพัฒนากระบวนการ การดูแลตามมาตรฐาน สำคัญจำเป็น	1,500.00	เงินบำรุง	PCT
	20	แผนงานการพัฒนา กระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ ล้มเหลว	1,500.00	เงินบำรุง	PCT
	21	แผนงานเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ปี 2568	0.00		ปฐมภูมิ
	22	แผนงานเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งเต้านม ปี 2568	0.00		ปฐมภูมิ
	23	แผนงานเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ปี 2568	0.00		ปฐมภูมิ
	24	แผนงานเพิ่มการการเข้าถึงบริการคัดกรองความเสี่ยงโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ปี 2568	0.00		ปฐมภูมิ
	25	แผนพัฒนาดำเนินงานสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานภาคสนามวิชาเวชศาสตร์ชุมชนศพ.ปี5 คณะแพทยศาสตร์ รพ.	0.00		ปฐมภูมิ
	26	แผนพัฒนาการป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดใหญ่	0.00		ปฐมภูมิ
	27	แผนการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยระยะแบบประคับประคอง	0.00		IPD
	28	แผนพัฒนาการให้บริการดูแลผู้ป่วยระยะกลางIntermediate care	0.00		IPD
	29	แผนพัฒนาการตรวจฟันในคลินิกเบาหวาน	0.00		ทันตกรรม
	30	โครงการพัฒนาความเข้มแข็งศูนย์ร่วมสุขเทศบาลตำบลมวกเหล็ก	-	อปท.	กายภาพ
	31	แผนพัฒนาระบบการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน	0.00		กายภาพ
	32	แผนพัฒนาระบบบริการในผู้ป่วย palliative care ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	0.00		กายภาพ
33	แผนพัฒนาคลินิกสุขภาพเท้าเบาหวานเคลื่อนที่ (mobile unit)	0.00		กายภาพ	
34	แผนงานส่งเสริมการใช้สมุนไพรในชุมชน	0.00		แพทย์แผนไทย	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 3. ผลลัพธ์ทางคลินิก การจัดการบริการสุขภาพดีขึ้น

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ตาม Service plan ที่สำคัญ ร่วมกับภาคีเครือข่าย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 4. ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉิน ได้รับการส่งต่อภายในระยะเวลาที่กำหนด 5. ร้อยละผู้ป่วย STEMI ได้รับยา SK ภายใน 30 นาที

6. ร้อยละของผู้ป่วยติดเชื้อมีการดูแลลดได้รับการให้ยาปฏิชีวนะภายใน 60 นาที หลังได้รับการวินิจฉัย 7. ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลง <5 ml/min/1.7m²/yr

8. ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี 9. ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมความดันโลหิตได้ดี 10. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

Road Map ที่ : 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) แผนงานที่ : 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
22	แผนงานเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งเต้านม ปี 2568	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการ	สตรีอายุ 30-70 ปี	1. สตรีกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (เป้าหมายคิดจากสตรีไทยอายุ 30-70 ปี) 2. กลุ่มเป้าหมายที่คลำพบก้อนผิดปกติได้รับการส่งต่อและรักษาอย่างถูกต้อง	1. สำรวจข้อมูลกลุ่มประชากรเป้าหมายในพื้นที่ (ข้อมูลบัญชี 1 และ HDC) 2. ทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมายแผนการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมแต่ละหมู่บ้าน (เป้าหมายคิดจากสตรีไทยอายุ 30-70 ปี) 3. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งเต้านม 4. โทรติดตามและให้คำแนะนำการตรวจมะเร็งเต้านมด้วยตนเองแก่กลุ่มเป้าหมาย 5. จัดอบรม อสม. เรื่องการตรวจมะเร็งเต้านม และให้ อสม. สื่อสารเรื่องการตรวจมะเร็งเต้านมด้วยตนเองเบื้องต้น แก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบของตน 6. ในรายที่คลำพบก้อนผิดปกติ ติดตามมาตรวจซ้ำ และส่งต่อรักษา 7. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินการดำเนินงาน		0		/				นางชุตินา ผิวคำ
23	แผนงานเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ปี 2568	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการ	สตรีอายุ 50-70 ปี	1. ประชากรเป้าหมายอายุ 50-70 ปีได้รับการตรวจอุจจาระด้วยวิธี FIT Test ตามยอดที่ สสจ. จัดสรร ให้ 2. กลุ่มเป้าหมายที่ตรวจพบความผิดปกติได้รับการตรวจซ้ำ ส่งต่อและรักษาอย่างถูกต้อง	1. เตรียมกลุ่มเป้าหมาย 2. ตรวจอุจจาระกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธี FIT Test (สนับสนุนจากสสจ) 3. นำผลการคัดกรองลงบันทึกโปรแกรม HOSXP 4. แจ้งผลการตรวจแก่กลุ่มเป้าหมาย 5. ส่งผลตรวจยืนยันด้วยกล้อง Colono scope รายที่ผล FIT Test positive 6. ติดตามผู้ป่วยที่สงสัยมะเร็งลำไส้ใหญ่ และลำไส้ตรงเพื่อดูแลต่อเนื่อง 7. สรุปผลการดำเนินงาน		0	เงินบำรุง	/				รพีพรรณ โหราเรือง
24	โครงการคัดกรองความเสี่ยงโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง 2568	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ประชาชนทั่วไป	1. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงในระยะเริ่มแรก 2. ร้อยละ 80 ของแกนนำชุมชนและอาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมเพิ่มสมรรถนะ มีความรู้ มีทักษะ มีความเข้าใจ และสามารถตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงได้ 3. ร้อยละ 70 ของกลุ่มเสี่ยงจากการคัดกรองได้รับความรู้ และปรับเปลี่ยน	1. ประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและอสม. เพื่อร่วมวางแผนการดำเนินงาน 2. ประสานแกนนำชุมชน อบต. มิตรภาพ ชี้แจงโครงการเตรียมแผนงาน 3. สำรวจประชากรกลุ่มเป้าหมายอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปในเขต ร่วมกับอาสาสมัครสาธารณสุขและแกนนำชุมชน 4. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการคัดกรอง DM HT ร่วมกับ อสม. แกนนำชุมชน 5. ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานผ่านป้ายประชาสัมพันธ์และเสียงตามสายชุมชน 6. ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมให้ความรู้ เพิ่มทักษะ เพิ่มสมรรถนะในการดำเนินงานคัดกรองโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง 7. แกนนำชุมชนและอาสาสมัครสาธารณสุข สามารถให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติ		0	เงินบำรุง	/				รพีพรรณ โหราเรือง

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 3. ผลลัพธ์ทางคลินิก การจัดบริการสุขภาพดีขึ้น

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ตาม Service plan ที่สำคัญ ร่วมกับภาคีเครือข่าย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 4. ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉิน ได้รับการส่งต่อภายในระยะเวลาที่กำหนด 5. ร้อยละผู้ป่วย STEMI ได้รับยา SK ภายใน 30 นาที

6. ร้อยละของผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดได้รับการให้ยาปฏิชีวนะภายใน 60 นาที หลังได้รับการวินิจฉัย 7. ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลง < 5 ml/min/1.7m²/yr

8. ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี 9. ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมความดันโลหิตได้ดี 10. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

Road Map ที่ : 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) แผนงานที่ : 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
26	แผนการป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดใหญ่	1. เพื่อป้องกันการเกิดโรคไข้หวัดใหญ่ในพื้นที่	ประชาชนทั่วไป	1. อัตราป่วยโรคไข้หวัดใหญ่ลดลง > 10% ของค่ามัธยฐาน 5 ปีย้อนหลัง 2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของวัคซีนทั้งหมด (performance หรือผลการปฏิบัติงาน)	1. เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคในประชาชน (โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยง) 2. ส่งเสริมการมีพฤติกรรมป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ที่ถูกต้อง 3. สื่อสารประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง 4. ให้บริการวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาลแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงในเครือข่ายทุกสถานบริการ 5. บันทึกข้อมูลผลการให้บริการ		0		/	/	/	/	นายพรศักดิ์ พรหมศรี
27	แผนการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคองแบบประคับประคอง	1. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะประคับประคองได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยระยะประคับประคอง	1. ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า advance care planing ในผู้ป่วยระยะประคับประคอง ร้อยละ 80	1. ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์การดูแลผู้ป่วย 2. ทบทวนพัฒนาคู่มือ/CPG และ WI การดูแลผู้ป่วย 3. มีการรักษา/บรรเทาด้วย Strong Opioid medication/แพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือก และ Clinic กัญชา 4. จัดทำ R2R/CQI/Best/Good Practice ด้านดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง 5. คลังอุปกรณ์ที่ใช้สนับสนุนผู้ป่วยยังสามารถใช้ที่บ้าน 6. ติดตามประเมินผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน		0		/	/	/	/	IPD
28	แผนพัฒนาการให้บริการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง Intermediate care	1. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะกลางได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยระยะกลาง	ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care ได้รับการบริหารสภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน	1. ประชุมชี้แจง วัตถุประสงค์การดูแลผู้ป่วย 2. พัฒนาคู่มือ/CPG และ WI การดูแลประเมินผู้ป่วยให้นำไปใช้ทุกหน่วยงาน 3. เชื่อมโยงการดูแลและประสานส่งต่อผู้ป่วยร่วมกับ PCC 4. จัดตารางติดตาม ผู้ป่วยทุก 1 เดือน จนครบ 6 เดือน 5. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่		0		/	/	/	/	IPD
29	ตรวจฟันในคลินิกเบาหวาน	1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานในคลินิกได้รับการตรวจฟัน	ผู้ป่วยเบาหวาน	* คนไข้เบาหวานได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	* ตรวจฟันในคลินิกเบาหวานและแนะนำ การดูแลช่องปากและการรักษาที่เหมาะสมแก่คนไข้		0	เงินบำรุง	/	/	/	/	ทันตกรรม

Road map ที่ 7.
การพัฒนาและจัดการ
กำลังคนให้เกิด
ศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ



ยุทธศาสตร์ที่ 3. ด้าน
บุคลากรเป็นเลิศ
(People
Excellence)

Road Map	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การจัดการกำลังคน ความสุขของพนักงาน					
Road map ที่ 7 การพัฒนาและ จัดการกำลังคนให้ เกิดศักยภาพ สูงสุดในทุกมิติ	1	แผนพัฒนาการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอตามกรอบ FTE	0.00		HRD
	2	โครงการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานประจำสำนักงานวิจัย	300,000.00	เงินบำรุง	HRD
	3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลประจำปี 2568	15,000.00	เงินบำรุง	IC
	4	โครงการเสริมสร้างบุคลิกภาพ	60,000.00	เงินบำรุง	HRD
	5	โครงการบริหารจัดการความขัดแย้ง	45,000.00	เงินบำรุง	HRD
	6	โครงการเชียร์ ชม แשר	30,000.00	เงินบำรุง	HRD
	7	โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน	60,000.00	เงินบำรุง	HRD
	8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) คปสอ.มวกเหล็ก	35,000.00	เงินบำรุง	ER
	9	แผนพัฒนางาน เก็บสิ่งส่งตรวจและการขนส่งปลอดภัย ประจำปี 2568	5,000.00	เงินบำรุง	Lab
	10	แผนพัฒนาการอบรมเรื่องการป้องกันอันตรายจากรังสีเอกซเรย์สำหรับผู้ปฏิบัติงานทางรังสีและเวรเปล	0.00		X - ray
	11	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล	20,400.00	เงินบำรุง	บริหารฯ
	12	โครงการถ่ายทอดประสบการณ์จากพี่สู่น้อง	60,000.00	เงินบำรุง	HRD
	13	แผนพัฒนาและสื่อสารองค์กรแพทย์	1,440.00	เงินบำรุง	องค์กรแพทย์
	14	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	150,000.00	เงินบำรุง	HPH
	15	โครงการสร้างสัมพันธ์ภาพสุขภาพดีด้วยกัน	100,000.00	เงินบำรุง	HPH
	16	โครงการลดเสียง เลี่ยงโรค	12,000.00	เงินบำรุง	HPH
	17	โครงการเสริมสร้างต้นแบบ ผู้นำสุขภาพ	48,000.00	เงินบำรุง	HPH
	18	แผนพัฒนาปรับปรุง ศูนย์ฟิตเนส	0.00		HPH
	19	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน	0.00		จ่ายกลาง
	20	แผนพัฒนาสร้างเสริมสุขภาพและวัฒนธรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	0.00		จ่ายกลาง
	21	แผนงานสร้างเสริมสุขภาพผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ด้วยอาหาร ลดหวาน มัน เค็ม	0.00		โภชนศาสตร์
	22	โครงการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเชิงป้องกัน	0.00		ศูนย์เทคโนโลยี
	23	แผนพัฒนาระบบ IPD paperless ระบบจัดการข้อมูลผู้ป่วยในอัจฉริยะ 2 Ward (ชาย,หญิง) (HOSXP)	0.00		ศูนย์เทคโนโลยี
	24	แผนพัฒนาระบบบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์	0.00		ศูนย์เทคโนโลยี
	25	โครงการพัฒนาทักษะความรู้เจ้าหน้าที่ด้านคอมพิวเตอร์และความปลอดภัยคอมพิวเตอร์	0.00		ศูนย์เทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 1. พัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 1. ร้อยละบุคลากรมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์

Road Map ที่ : 7 การพัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ แผนงานที่ : 2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
6	โครงการเชียร์ ชม แשר	เพื่อค้นหาบุคคลต้นแบบและเชิดชูบุคคลต้นแบบ	บุคลากร รพ มวกเหล็ก	ร้อยละความผูกพัน >80	1.ค้นหาบุคคลต้นแบบ 2.เชิดชูบุคคลต้นแบบ 3.วันประกาศผล	1.ค่าอาหารกลางวัน	30,000	เงินบำรุง				/	HRD
7	โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ หน.งาน	หน.งาน	ร้อยละบุคลากรมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์	-อบรมพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	1.ค่าอาหารกลางวัน	60,000	เงินบำรุง	/				HRD
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ (ACLS) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ คปสอ.มวกเหล็ก	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ	บุคลากร รพ มวกเหล็ก	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ (ACLS) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ คปสอ.มวกเหล็ก	1.ค่าอาหารกลางวัน	40,000	เงินบำรุง	/				ER
9	แผนพัฒนางานเก็บสิ่งส่งตรวจและการขนส่งประจำปี 2568	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ	บุคลากร รพ มวกเหล็ก	อัตราการเก็บสิ่งส่งตรวจผิดพลาด น้อยกว่า 0.05	จัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ รพสต และพยาบาล รพ มวกเหล็ก	1.ค่าอาหารกลางวัน	5,000	เงินบำรุง				/	lab อภิชัย
10	อบรมเรื่องการป้องกันอันตรายจากรังสีเอกซเรย์สำหรับผู้ปฏิบัติงานทางรังสีและเวรเปล	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ	บุคลากร รพ มวกเหล็ก	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ร้อยละ 100 2.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้หลังการอบรมเพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ 50	1.จัดอบรมพนักงานเปล และ จนท.เอกซเรย์ เรื่อง การป้องกันอันตรายจากรังสีเอกซเรย์		0						x-ray สุมิตรา
11	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล	เพื่อพัฒนา ทักษะให้กับ	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	ร้อยละบุคลากรมีทักษะทางด้านดิจิทัล ร้อยละ 80	๑. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม ๒. ประสานงานวิทยากร และหน่วยงานที่จะต้องเข้ารับการอบรม ๓. จัดทำโครงการ กำหนดผู้รับผิดชอบ และเสนอโครงการ 4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	ค่าเบรก100*30*2	20,400						บริหารฯ
						อาหาร 100*60*1							
						วิทยากร2*1200*7ชม							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 3. บุคลากรมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 1. พัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 3. ร้อยละบุคลากรมีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในกลุ่มเสี่ยงลดลง

Road Map ที่ : 7 การพัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ แผนงานที่ : 4 สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
									1	2	3	4		
14	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2568	เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพเพื่อทราบสถานะสุขภาพของตนเอง	บุคลากร คปสอ มวกเหล็ก	1. มีฐานข้อมูลสุขภาพ 2. มีผลการตรวจ 100%	1. จัดตั้งคณะทำงานวางแผนตรวจร่างกายตรวจสุขภาพ*ตามเกณฑ์การนิตรจจากที่อื่น ให้ส่งผล การตรวจให้ทีม	1. จัดตั้งคณะทำงานวางแผนตรวจร่างกายตรวจสุขภาพ*ตามเกณฑ์	ค่าตรวจสุขภาพ	150,000	เงินบำรุง	/	/			HPH อาชีวอนามัย
					3. ใช้เทคโนโลยี พัฒนาการแจ้งผลการตรวจ									
					การตรวจให้ทีม									
					ระบุวัน กิจกรรมให้ชัดเจน จะได้ไม่อ่านผลซ้ำ									
					ตรวจสุขภาพวันไหน เอกซเรย์วันไหน									
15	โครงการสร้างสัมพันธภาพสุขภาพดีด้วยกัน	เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	บุคลากร รพ มวกเหล็ก	1. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรมากกว่าร้อยละ 80	1. บุคลากรมีความผูกพันต่อ 2. บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี	กีฬาสัมพันธ์ ต่อเนื่อง 2 ครั้งย่อย 1 ครั้ง ใหญ่	1. ค่าอาหารกลางวัน	50,000	เงินบำรุง	/	/	/		HPH
					งานสัมพันธ์ส่งความสุขปีใหม่		2. ค่าอาหารว่างๆ							
					อาหารกลางวัน + อาหารว่าง 250 x 200		50,000	เงินบำรุง		/				
16	โครงการลดเสี่ยงโรคลด	เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและดูแลสุขภาพ	ภาวะเสี่ยง100คน ภาวะป่วย 33 คน	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเสี่ยงลดลง (บุคลากรกลุ่มเสี่ยง<ร้อยละ30)	อบรม กลุ่มเสี่ยง	จัดกิจกรรม ส่งเสริม 3 อ เพื่อปรับกลุ่มเสี่ยงให้	1. ค่าอาหารกลางวัน	12,000	เงินบำรุง	/	/	/		HPH
					ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	อบรม 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน x 1 วัน	2. ค่าอาหารว่างๆ							
					wfhรับการติดตาม ประเมินผล	รุ่น 1 อาหารกลางวัน 50 คน*60บาท*1มื้อ	3. ค่าวิทยากร							
					(เบาหวาน ความดันโลหิต ไขมัน น้ำหนักเกิน)	รุ่น 1 อาหารว่างและเครื่องดื่ม100 คน*30บาท*2มื้อ		3,000	เงินบำรุง					
					ร้อยละของบุคลากรที่มีภาวะ น้ำหนักเกินและ โรคอ้วน ที่	รุ่น 2 อาหารกลางวัน 50 คน*60บาท*1มื้อ		3,000						
					เข้าร่วมโครงการมีดัชนีมวลกาย	รุ่น 2 อาหารว่างและเครื่องดื่ม100 คน*30บาท*2มื้อ		3,000						
					ลดลง	ติดตาม 2 ครั้ง								
17	โครงการเสริมสร้างต้นแบบผู้นำสุขภาพ	เพื่อให้บุคลากร เป็นต้นแบบ ด้านการรักษา สุขภาพ	แกนนำ สุขภาพ + hph 30 คน	แกนนำสุขภาพ ผ่านการอบรม life coach ได้ >ร้อยละ 80	1. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเสริมสร้างต้นแบบผู้นำสุขภาพ (wellness we care) (30x1,600) 2วัน 1คืน			48,000			/	/		HPH
					- อาหารกลางวัน 30 คน*60บาท*1มื้อ			1,800						
					2. กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จผู้นำด้านสุขภาพ			1,800						
					3. จัดตั้งชมรมต้นแบบส่งเสริมสุขภาพ 6 ชมรม (ชมรมละ2,500)			5,000						
								15,000						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 3. บุคลากรมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 1. พัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 3. ร้อยละบุคลากรมีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในกลุ่มเสี่ยงลดลง

Road Map ที่ : 7 การพัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ แผนงานที่ : 4 สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
									1	2	3	4		
18	ปรับปรุง ศูนย์ฟิตเนส	เพื่อให้มีสถานที่ออกกำลังกาย	บุคลากร รพ. มวกเหล็ก		ปรับปรุงศูนย์ฟิตเนส ให้สามารถใช้งานได้ปกติ ส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่ดี									HPH
19	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	บุคลากร รพ. มวกเหล็ก	1.บุคลากรมีสมรรถนะ/อบรม/ประชุม อย่างน้อย 10 วัน/คน/ปี	1.จัดให้มีการประชุมในหน่วยงาน 1 ครั้งต่อเดือนอย่างสม่ำเสมอ 2.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในหน่วยงาน อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี 3.สนับสนุนเข้ารับการอบรมฟื้นฟูความรู้ตามความเหมาะสม		0		√	√	√	√		จ่ายกลาง
20	สร้างเสริมสุขภาพและวัฒนธรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	บุคลากร รพ. มวกเหล็ก	1.บุคลากรทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และมีผลการตรวจที่ดีขึ้น 2.เกิดอุบัติเหตุในงานเป็น 0	1.สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน 2.ส่งเสริมการสร้างสภาวะสุขภาพที่ดี ในการลดเสี่ยง เลี่ยงโรค 3.จัดหาอุปกรณ์ป้องกัน (PPE) ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 4.นิเทศ/กำกับ ติดตามให้ปฏิบัติตามแนวทางเพื่อความปลอดภัย 5.กำหนดให้มีการทำ 5ส ของหน่วยงานทุกเดือนอย่างสม่ำเสมอ 6.ปรับภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน		0		√	√	√	√		จ่ายกลาง
21	แผนงานสร้างเสริมสุขภาพผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ด้วยอาหาร ลดหวาน มัน เค็ม	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	บุคลากร รพ. มวกเหล็ก	1.รายการอาหารผู้ป่วยมีเมนูสุขภาพ 1 เมนู/วัน 2.ร้านอาหารในรพ.มีเมนูสุขภาพ/สมุนไพร/งดเครื่องดื่ม 3 in 1 (80%) 4.อาหารกลางวันการประชุม เป็นเมนูสุขภาพ/สมุนไพร (1 เมนู/ครั้ง) (ร้อยละ 80)	1.รณรงค์ การรับประทานอาหาร ลดหวาน มัน เค็ม 2.ให้ความรู้การเลือกอาหารกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วยกลุ่มโรค NCDs 3.การจัดอาหารว่างเมนูสุขภาพ/สมุนไพร งดเครื่องดื่ม 3 in 1 4.เมนูอาหารกลางวันประชุมเป็นเมนูสุขภาพ (green meeting) 1 เมนู/ครั้ง		0		/	/	/	/		โภชนาการ



Road Map	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ระบบข้อมูล การเงินการคลัง					
Road map ที่ 8 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ รพ.ด้วยหลักธรร มาภิบาล	1	โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	29,000.00	เงินบำรุง	RM
	2	โครงการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม รพ.มวกเหล็ก ปี 2568	15,000.00	เงินบำรุง	จริยธรรม
	3	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล	26,400.00	เงินบำรุง	จริยธรรม
	4	แผนพัฒนางานการตรวจสอบภายใน	3,600.00	เงินบำรุง	บริหารฯ
	5	แผนพัฒนาระบบการควบคุมภายใน	1,320.00	เงินบำรุง	บริหารฯ
	6	แผนพัฒนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ปี 2568	66,000.00	เงินบำรุง	บริหารฯ
	7	โครงการจัดการมทรรคมคุณภาพโรงพยาบาล ปี 2568	20,000.00	เงินบำรุง	HA
	8	แผนพัฒนาการจัดกิจกรรมวิชาการ วิชาการ วิชาการ วิชาการ รับการเยี่ยมเฝ้าระวังเพื่อกระตุ้นกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	30,000.00	เงินบำรุง	HA
	9	แผนจัดตั้งศูนย์เครื่องมือทางการแพทย์ รพ.มวกเหล็ก	0.00		INS
	10	แผนพัฒนา การสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ ปี 2568	140,000.00	เงินบำรุง	INS
	11	แผนบำรุงรักษาและทบทวนการใช้เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	9,500.00	เงินบำรุง	INS
	12	แผนพัฒนาระบบบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยอิเล็กทรอนิกส์	0.00		ศูนย์เทคโนโลยี
	13	แผนพัฒนาประชุมทบทวนการบันทึกการให้บริการทันตกรรม	9,000.00	เงินบำรุง	ทันตกรรม
	14	แผนปฏิบัติงานการพัฒนาประสิทธิภาพการบันทึกเวชระเบียน โปรแกรม Hos-xp และการเบิกจ่าย	67,480.00	เงินบำรุง	ประกันฯ
	15	แผนพัฒนาระบบการบันทึกเวชระเบียนและการให้รหัสโรค รหัสหัตถการ	22,200.00	เงินบำรุง	ประกันฯ
	16	แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	0.00		ประกันฯ
	17	แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานจัดเก็บรวบรวมและค้นหาเวชระเบียน	0.00		ประกันฯ
	18	แผนพัฒนาประสิทธิภาพงานข้อมูลและสถิติ	0.00		ประกันฯ
Road map ที่ 9 การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีให้ ทันสมัย	19	โครงการพัฒนาระบบบริการตรวจรักษาและนัดหมายด้วยระบบหมอพร้อมสเต็มขั้น	10,000.00	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
	20	แผนการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบบริการ	20,000.00	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
	21	แผนพัฒนาระบบลงทะเบียนออนไลน์	0.00		ศูนย์เทคโนโลยี
	22	แผนพัฒนาการนัดหมายผู้ป่วยโดยใช้ระบบออนไลน์	0.00		ศูนย์เทคโนโลยี

Road Map	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบฯ	ผู้รับผิดชอบ
Road map ที่ 10 เพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารการเงิน การคลัง	23	แผนพัฒนางานการขับเคลื่อนการเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลัง (CFO)	3,600.00	เงินบำรุง	บริหารฯ
	24	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงินการคลัง	29,800.00	เงินบำรุง	บริหารฯ
	25	โครงการทบทวน utilization management	13,200.00	เงินบำรุง	บริหารฯ
	26	โครงการมหกรรมความสุขทางการเงิน Happy Money Expo	32,400.00	เงินบำรุง	บริหารฯ
	27	การพัฒนาระบบการเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลัง	0.00		บริหารฯ
	28	แผนการประชุมออกหน่วยทำพินประกันสังคม	6,000.00	เงินบำรุง	ทันตกรรม
	29	แผนพัฒนาการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและเพิ่มรายได้	0.00		แพทย์แผนไทย
	30	แผนพัฒนาการสร้างหลักประกัน ให้กับประชาชนในพื้นที่ อ.มวกเหล็ก	0.00		ประกันฯ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพที่ดี

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลด้วยหลักธรรมาภิบาล

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 1. ร้อยละโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2. ร้อยละโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

Road Map ที่ : 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลด้วยหลักธรรมาภิบาล แผนงานที่ : 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
1	โครงการพัฒนาระบบ	1.เพื่อให้ระบบบริหารความเสี่ยง	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	1.ร้อยละ 80 วัดความรู้ความเข้าใจจากผู้เข้าร่วมอบรมการพัฒนา	1.กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงในองค์กร อบรมเจ้าหน้าที่	1.ค่าอาหาร 2.ค่าเบรก	24,000	เงินบำรุงเงินบำรุง	/	/	/	/	คกก. RM
	บริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงฯ		ระบบบริหารความเสี่ยง	2.ประชุม คกก. บริหารความเสี่ยงรพ.ทุกไตรมาส		5,000		/	/	/	/	
				2. การรายงานความเสี่ยงเพิ่มขึ้น	3.ประชุมวิเคราะห์หาRCA ในความเสี่ยงระดับ E-I								
				มากกว่า 300 เรื่อง	ต่อเนื่องทุกไตรมาส								
2	โครงการส่งเสริมจริยธรรม	1.เพื่อให้ รพ. มวกเหล็ก	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	3.ร้อยละปฏิบัติการระดับE-I	ทำบุญวันสำคัญทางศาสนา								ชมรมจริยธรรม
	คุณธรรม	ได้ส่งเสริม		ได้รับการวิเคราะห์สาเหตุ (RCA) และแก้ไขอย่างเป็นระบบคิดเป็น	1.กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง				/				
	รพ.มวกเหล็ก 2568	คุณภาพ		ร้อยละ 80	2.กิจกรรมทำบุญวันก่อตั้งรพ. ทำบุญเลี้ยงพระเพล		12,000		/				
				3.ร้อยละ 20 ของการรายงานเหตุการณ์ near miss (ระดับ A,B) เทียบกับการรายงาน	ไหว้สวัสดี								
				อุบัติการณ์ทั้งหมด	ไหว้สิ่งศักดิ์ศาลหน้าโรงพยาบาล								
					เลี้ยงพระเพล นิมนต์พระ 9 รูป ห้องประชุมอินทนิล								
					3.กิจกรรมวันสงกรานต์		3,000		/				
3	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	จัดประชุมให้ความรู้					/			ชมรมจริยธรรม
				ของเจ้าหน้าที่ = 0	คำวิทยากร		8,400						
					ค่าอาหารว่าง		6,000						
					ค่าอาหารกลางวัน		12,000						

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพที่ดี

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 1.พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลด้วยหลักธรรมาภิบาล

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 1. ร้อยละโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2. ร้อยละโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

Road Map ที่ : 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลด้วยหลักธรรมาภิบาล แผนงานที่ : 2 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานให้ยั่งยืน

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
10	โครงการสอบ-เทียบเครื่องมือทางการแพทย์ ประจำปี 2568	เพื่อให้เครื่องมือทางการแพทย์ได้รับการสอบเทียบมีมาตรฐาน	เครื่องมือแพทย์ใน รพ. รพ.สต.	1.เครื่องมือทางการแพทย์ได้รับการสอบเทียบร้อยละ 100	1.สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ของ รพ. ครอบคลุมถึง รพ.สต ทุกแห่ง และ สอน. - ค่าสอบเทียบ รพ.มวกเหล็ก = 100,000 บาท - ค่าสอบเทียบ รพ.สต.10 แห่ง ๆ ละ 4,000 = 40,000 บาท รพ. เน้นเครื่องมือความเสี่ยงสูง รพ.สต. เน้น การสอบเทียบ - เครื่องวัดความดันโลหิต - เครื่องชั่งน้ำหนัก - เครื่องปั่นฮีมาโตคริต	1.ค่าสอบเทียบฯ	140,000	เงินบำรุง	มี.ค.				คกก. เครื่องมือ
11	แผนบำรุงรักษาและทบทวนการใช้เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	เพื่อบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ให้เพียงพอพร้อมใช้	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	1.อุบัติการณ์ความไม่พร้อมใช้ 0 ครั้ง / ปี 2.ร้อยละ 100 ของบุคลากร	1.กำหนดนโยบาย ติดตามกำกับตรวจเช็คและบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้ 1.1) การตรวจสอบประจำวัน : เครื่องมือแพทย์ตาม Check list ได้รับการควบคุมให้มีการตรวจสอบทุกวัน ทุกเวร เมื่อพบความผิดปกติให้บันทึกและแจ้ง หน.เวร แจ้งทีมเครื่องมือ ฯ เพื่อดำเนินการ 1.2) เครื่องมือสำคัญต้องมีคู่มือการใช้งานฉบับย่อติดไว้ที่เครื่องเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ 2.มีการสอนใช้เครื่องมือแพทย์กับเจ้าหน้าที่ใหม่โดยหน่วยงาน เรื่องการใช้งานและการบำรุงรักษา		0		/	/	/	/	กำกับ ติดตาม ผลการ ตรวจสอบ โดยทีม INS

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 4. Smart Hospital ประเด็น Smart Service ผ่านเกณฑ์

Road Map ที่ : 9 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย แผนงานที่ : 3 พัฒนาระบบบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
									1	2	3	4		
12	แผนพัฒนาระบบ	เพื่อพัฒนาระบบ	บุคลากร รพ.	1.ร้อยละของความคลาดเคลื่อน	1.พัฒนาบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์		0							ศูนย์เทคโนโลยี
	บันทึกเวชระเบียน	การบันทึกเวช-	มวกเหล็ก	ทางเวชระเบียน < ร้อยละ 0.3	- Up version HOSxP เป็น XE		0			/				
	ผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์	ระเบียนผู้ป่วย		2.จำนวนเวชระเบียนสูญหาย	- พัฒนาระบบ IPD paperless ระบบจัดการข้อมูล		0			/	/			
	ทรอนิกส์	ให้มีประสิทธิภาพ		เท่ากับ 0	ผู้ป่วยในอัจฉริยะ 2 Ward (ชาย,หญิง)		0			/	/			
				3.ระยะเวลารอคอยการเข้ารับ	- พัฒนาระบบ Inventory ระบบคลังยา		0							
				บริการลดลง	- พัฒนาระบบการเชื่อมข้อมูลอุปกรณ์การแพทย์									
13	ประชุมทบทวน	เพื่อทบทวนการ	บุคลากร รพ.	*ข้อมูลทันตกรรมในรพสต.	ทบทวนการบันทึกข้อมูลการให้บริการทันตกรรม	ค่าอาหาร 45*2	9,000.00	เงินบำรุง						ทันตกรรม
	การบันทึกการให้	บันทึกการให้	มวกเหล็ก	ที่มีทันตบุคลากรเพิ่มขึ้น	และแจ้งผลการดำเนินงานรายรพสต.									
	บริการทันตกรรม	บริการทางการ			อาหารว่าง+เครื่องดื่ม+อาหารกลางวัน*45*2									
		แพทย์												
14	แผนปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาระบบ	บุคลากร รพ.	1.ร้อยละการเรียกเก็บครบถ้วน	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ		67,480	เงินบำรุง	/					ประกัน
	การพัฒนาประ	เวชระเบียน	มวกเหล็ก	ทันเวลา	1.1 จัดอบรมทบทวนการบันทึกข้อมูล HOSxP ฯ									สุขภาพ
	สิทธิภาพการบันทึก			2.ร้อยละการเรียกเก็บครบถ้วน	-ค่าอาหารกลางวันอบรม 43คน*60บ3วัน 7,740									
	เวชระเบียน			ทันเวลา	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม43คน*60บ3วัน=7,740									
	โปรแกรม HOSxP				- ค่าวิทยากร 600* 6 ชม* 3 วัน 3 คน 32,400 บาท									
	และการเบิกจ่าย				- ค่าพาหนะ 6,000 บาท									
					- ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท									
					- ค่าอาหารเย็นวิทยากร 3 คน 3 วัน 1,800 บาท									
					- ค่าที่พักวิทยากร 10,800 บาท									
					1.2 ปรับปรุงแนวทาง ระเบียบปฏิบัติฯ		-			/	/	/	/	
					2 .ตรวจสอบการบันทึกข้อมูลเวชระเบียนฯ		-			/	/	/	/	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 4. Smart Hospital ประเด็น Smart Service ผ่านเกณฑ์

Road Map ที่ : 9 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย แผนงานที่ : 3 พัฒนาระบบบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
					3.ตรวจสอบความครบถ้วนข้อมูลเรียกเก็บทุกสิทธิฯ		-		/	/	/	/	
					4.จัดทำทะเบียนคุมเรียกเก็บทุกสิทธิการรักษา ตรวจฯ		-		/	/	/	/	
					5.ตรวจสอบข้อมูลการเรียกเก็บเทียบกับเงินชดเชยที่ได้		-		/	/	/	/	
					6.สรุปและติดตามความทันเวลาในการเรียกเก็บเสนอ		-		/	/	/	/	
					7.สรุปและติดตามข้อมูลการตามจ่ายทุกเดือน		-		/	/	/	/	
15	แผนพัฒนาระบบ	เพื่อพัฒนาระบบ	บุคลากร รพ.	1.ร้อยละของความคลาดเคลื่อน	1.อบรมทบทวนการบันทึกเวชระเบียนตามเกณฑ์ฯ		22,200		/				ประกัน
	การบันทึกเวช	เวชระเบียน	มวกเหล็ก	ทางเวชระเบียน < ร้อยละ 0.3	1.1 จัดอบรมทบทวนการบันทึกเวชระเบียนตามเกณฑ์								สุขภาพ
	ระเบียนและการ			2.ร้อยละความสมบูรณ์ผู้ป่วยนอก	- ค่าอาหารกลางวัน 40 คน *60 บ. 2 วัน 4,800 บ								
	ให้รหัสโรค			>ร้อยละ 80	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม40คน*60บ 2วัน 4,800บ								
	รหัสหัตถการ				- ค่าวิทยากร 600* 6 ชม* 2 วัน 1 คน 7,200 บาท								
					- ค่าพาหนะ 3,000 บาท								
					- ค่าที่พักวิทยากร 2,400 บาท								
					1.2 จัดประชุมทบทวนเกณฑ์การตรวจสอบการบันทึกฯ					/			
					1.3 สรุปติดตามผลการตรวจสอบเวชระเบียนทุก1เดือน				/	/	/	/	
16	แผนพัฒนา	เพื่อพัฒนาระบบ	บุคลากร รพ.	1.ร้อยละของความคลาดเคลื่อน	1. พัฒนาระบบลงทะเบียนรับบริการออนไลน์		0		/				ประกัน
	ประสิทธิภาพของ	เวชระเบียน	มวกเหล็ก	ทางเวชระเบียน < ร้อยละ 0.3	2.พัฒนาระบบติดตามงานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก		-		/	/	/	/	สุขภาพ
	งานเวชระเบียน			2.ร้อยละความสมบูรณ์ผู้ป่วยนอก	2.1 ติดตามการสรุปการคลาดเคลื่อนทุกเวร ทุกวัน		-		/	/	/	/	
	ผู้ป่วยนอก			>ร้อยละ 80	2.3ควบคุมกำกับติดตามความคลาดเคลื่อนเวชระเบียน		-		/	/	/	/	
					2.4 ประชุมทบทวนหาสาเหตุในการปฏิบัติงาน				/				

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 4. Smart Hospital ประเด็น Smart Service ผ่านเกณฑ์

Road Map ที่ : 10 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงิน การคลัง แผนงานที่ : 8. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
									1	2	3	4	
23	แผนพนักงาน	เพื่อระวัง	คณะกรรมการ	ระดับวิกฤตทางการเงิน	1.ประชุมวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังทุกไตรมาส	1.ค่าอาหารว่างฯ	3,600.00	เงินบำรุง	/	/	/	/	CFO
	การขับเคลื่อน	สถานะการเงิน	CFO	ไม่เกินระดับ 1	ทบทวนเพื่อพัฒนาระบบการเงิน	จัดประชุมติดตาม							
	การเฝ้าระวัง	การคลังของ			ค่าอาหารว่าง 30 บาท * 20 คน * 4 ครั้ง	กำกับ							
	สถานการณ์	รพ. ให้มี			ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท * 20 คน * 1 ครั้ง								
	การเงินการคลัง	ประสิทธิภาพ			2.จัดทำแผน LOI เพิ่มรายได้ลดค่าใช้จ่าย								
	(CFO)				3.สร้างกลไกในการควบคุมกำกับการจัดเก็บรายได้								
					และควบคุมรายจ่าย								
					4.สรุปวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังทุกเดือน								
					เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อควบคุมกำกับแผน								
					รายรับรายจ่าย								
24	โครงการอบรม	เพื่อให้บุคลากร	เจ้าหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้หลังการ	1. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม		29,800	เงินบำรุง	/				บริหารทั่วไป
	ให้ความรู้	ด้านการเงิน	การเงินบัญชี	อบรมมากขึ้นร้อยละ 80	2. ประสานงานวิทยากร,หน่วยงานที่จะต้องเข้าอบรม								
	ด้านการเงิน	การคลัง ได้ทบท-			3.จัดทำโครงการกำหนดผู้รับผิดชอบและเสนอโครงการ								
	การคลัง	ทวนความรู้			4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ								
					*ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน*30 บาท*2มือ		6,000						
					*ค่าอาหารกลางวัน 100 คน*60 บาท		6,000						
					*ค่าสนับสนุนวิทยากร 2 คน*1,200 บ.*7 ชม. (2 วัน)		16,800						
					*ค่าวัสดุอุปกรณ์		1,000						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ : 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย

สอดคล้องกับกลยุทธ์ : 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย

สอดคล้องตัวชี้วัดโรงพยาบาล : 4. Smart Hospital ประเด็น Smart Service ผ่านเกณฑ์

Road Map ที่ : 10 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงิน การคลัง แผนงานที่ : 8. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ลำดับ	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
									1	2	3	4		
25	โครงการการอบรม utilization management	เพื่อให้ระบบการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	ระดับวิกฤตทางการเงิน ไม่เกินระดับ 1	คำวิทยากร ค่าอาหารว่าง 30 บาท * 40 คน * 4 ครั้ง ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท * 40 คน * 1 ครั้ง (ประชุมครึ่งปี)		8,400 2,400 2,400 รวม 13,200	การเงิน เรียกเก็บ						บริหารฯ
26	โครงการมทรรรม ความสุขทาง การเงิน Happy Money Expo	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีการบริหาร รายได้ของตน ลดภาระหนี้สิน	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้นร้อยละ 80	๑. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม ๒. ประสานงานวิทยากร ,หน่วยงานที่จะต้องเข้าอบรม ๓. จัดทำโครงการ กำหนดผู้รับผิดชอบ 4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ *ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน*30 บาท*2มือ *ค่าอาหารกลางวัน 100 คน*60 บาท *ค่าสนับสนุนวิทยากร 2 คน*1,200 บาท*7 ชม. *ค่าเอกสารประกอบการประชุม (100*80) *ค่าจัดบูธ (3*1000) *ค่าป้าย	1.ค่าอาหาร 2.ค่าอาหารว่างฯ 3.ค่าวิทยากร	32,400							บริหารฯ
27	การพัฒนาาระบบ การเฝ้าระวัง สถานการณ์ การเงินการคลัง	เพื่อให้ระบบการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ	บุคลากร รพ.มวกเหล็ก	ระดับวิกฤตทางการเงินไม่เกิน ระดับ 1	1. บันทึกบัญชีให้เป็นปัจจุบัน 2. วิเคราะห์รายได้ /ค่าใช้จ่าย 3. สรุปวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังทุกเดือน เสนอ กบร. เพื่อควบคุมกำกับแผนรายรับรายจ่าย		0		/	/	/	/		บริหารฯ

